



Fibra Sindical

Telefonistas Construyendo Democracia.

Núm. 90, junio 1 de 2025. telefonistasconstruyendodemocracia.com

¿A quién sirven las prórrogas de la negociación salarial?

En la fecha en que escribimos esto, han transcurrido 37 días desde el 25 de abril sin que se haya resuelto el aumento salarial para 2025-2026. Apenas en la segunda quincena de mayo la empresa comenzó a ofrecer primero el 2.5% y luego el 3.4% de aumento al salario sin ofrecer nada más en las restantes cláusulas económicas, salvo las llamadas indexadas (renta, pasajes y despensa). ¿Por qué tanta falta de interés de la empresa? ¿Por qué tanta pasividad en la cúpula juarista, que solo movió las manos para acordar tres prórrogas? ¿Por qué a estas fechas no está resuelta aún la negociación de nuestros compañeros de Tecmarketing? Internamente, no existen situaciones de conflicto que pudieran explicar esta lentitud. Pero en la política nacional sucede lo contrario.

En estos días estamos viviendo dos transformaciones principales. La primera es la eliminación del Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT), su remplazo por la Agencia de Transformación Digital y Telecomunicaciones (ATDT) y la fijación de un nuevo marco legal y regulatorio del sector. Esto no es cualquier cosa; se trata de la eliminación del órgano que los monopolios de las telecomunicaciones y la radiodifusión impusieron, disfrazado de "autónomo" y desde el cual se repartieron las rebanadas del pastel, afectando los derechos laborales de los trabajadores.

Ahora, impulsado desde la presidencia de la República, este sector vuelve a estar controlado

por el gobierno federal. Obviamente, se le acota el poder de decisión a los tiburones de las telecomunicaciones como la familia Slim, los Salinas Pliego, Azcárraga, AT&T y otros. La nueva ley aún no está aprobada, pues estos últimos se encuentran presionando en el poder legislativo para tratar de sacar la mayor tajada.

El otro cambio consiste en nada menos que la reestructuración del sistema de Justicia, tan profundamente putrefacto y en descomposición por su maridaje con el crimen organizado y sobre todo, con los grandes consorcios empresariales. La elección de sus diversos órganos ahora mediante el voto popular el 1 de junio lleva la intención de barrer con esta podredumbre. Pero también es el momento en el que todas las fuerzas políticas y económicas que rigen los destinos de los mexicanos tejan los vínculos con los nuevos personajes del aparato de Justicia para gozar de sus favores. Así, se guiñan el ojo



unos y otros, como fue el caso de la invitación de algunos candidatos a la Asamblea Nacional de Representantes que hizo el vetusto Francisco Hernández Juárez. Por su parte, Carlos Slim también hace lo mismo, aunque con otros métodos, usando las plumas de los columnistas acostumbrados, por ejemplo.

Nos atrevemos a conjeturar que la prolongación de las negociaciones sobre la revisión salarial está conectada con estos dos grandes procesos. Se está utilizando como un medio potencial de presión, en caso de que sea necesario. De ahí que ni Hernández Juárez ni los dueños de la empresa tengan prisa por resolver la negociación.

La indiferencia que hay entre la mayoría de los agremiados al STRM es la que permite este juego perverso de los tiempos de la negociación y también es la que, a pesar de las promesas hechas

por la dirección sindical en años anteriores, permite que de nueva cuenta se pretenda imponer el aumento salarial diferenciado para que los jubilados que tienen las pensiones más altas tengan un porcentaje menor. Hace un año, en la pasada revisión contractual, más de 18 mil jubilados de Telmex percibieron un aumento menor al otorgárselos en pesos y no en porcentaje. El perjuicio no es menor, pues no pocos jubilados del área de Conmutación/Transmisión vieron reducido su aumento en un porcentaje que oscilaba entre 1.9% y 3%, cuando el aumento había sido del 5.1%. Es el precio que tenemos que pagar por esa indiferencia, por la pasividad, por el voto a favor de la "última y definitiva", por no ejercer la huelga como arma de lucha contra el capital y por sostener una dirigencia plenamente alineada con los dueños del negocio.

Conferencia de prensa y mitin de jubilados en Hermosillo, Sonora

No más prórrogas, solución o huelga



La Asamblea de jubilados telefonistas de la Sección XV en Hermosillo, Sonora, decidió el pasado 10 de mayo arrancar en redes sociales una nueva campaña gráfica de denuncias y exigencias propias, acompañada de la fotografía personal y número de expediente laboral de cada un@ de l@s participantes y que, expresara las demandas más sentidas del gremio levantadas durante los últimos ocho años sin haber alcanzado una solución así

como, expresara una postura firme respecto de exigir el aumento salarial de 16.07% acordado por la Asamblea Nacional de Representantes.

La campaña de carteles con fotografía ha sido retomada por compañer@s de Matriz (CDMX), Puebla, Veracruz y Querétaro.

Nuestro período de revisión salarial con Teléfonos de México (**Telmex**) debió finiquitarse el 25 de abril pasado mediante una negociación satisfactoria o el estallamiento de huelga, pero, una 1er prórroga fue estallada por la dirección sindical nacional sin dar a conocer la fecha de su vencimiento;

luego, la dirección sindical con Francisco Hernández Juárez (**FHJ**) al frente decidió y se pudo saber, de una segunda prórroga para el 23 de mayo.

Ante la falta de información sobre el rumbo de las negociaciones y el vencimiento de la 2ª prórroga anunciada, la Asamblea de Jubilados en Hermosillo, decidió realizar a la par de la campaña de fotos, una movilización pública el 22 de mayo con el objetivo primordial de dar a conocer de la manera

más amplia nuestras demandas y exigencias pero, principalmente, buscando impedir una agresión más a nuestro ya muy deteriorado Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) y romper con la inacción impuesta por la dirigencia nacional de nuestro Sindicato.

Los telefonistas, sabemos bien de las consecuencias del característico uso de las prórrogas que hace **FHJ**. Para nosotros, está muy presente el antecedente bochornoso de 39 prórrogas promovidas por éste, entre marzo del 2017 y julio del 2022 para un solo emplazamiento de huelga por violaciones al **CCT** y que dio motivo al sarcasmo y sorna entre medios informativos e incluso de sectores de la población.

De hace mucho tiempo, **Telmex** ha venido teniendo una actitud de desprecio hacia nuestra organización sindical. Nuestros emplazamientos, al no ser fortalecidos con la movilización gremial, le tienen sin cuidado y por lo mismo, se puede dar el lujo de menospreciar la autoridad negociadora de las diversas Comisiones Negociadoras en los diferentes períodos de emplazamiento y agotar sin respuesta seria, cada vencimiento de prórrogas que se interpongan para, al final, terminar imponiendo aumentos ínfimos y salarios diferenciados, firmar pero sin cumplir, nuevas vacantes y avanzar en cada ocasión su propósito de no respetar el tiempo y forma pactado de jubilaciones para extender en tiempo la concreción de estas a través de prebendas económicas que en modo alguno, pueden equipararse al valor económico de los ingresos regulares por jubilación.



La pasividad de la representación sindical nacional ha permitido también el avance de la empresa en dismantelar **Telmex** y entregar nuestra



materia de trabajo a empresas terceras propiedad de Carlos Slim, desvalorizando nuestro **CCT** y ahorrándole gastos a la empresa que, consigue, hacer los mismos trabajos, pero pagando salarios menores y con prestaciones acotadas.

Ahora y a través de Circular Informativa oficial de fecha 300525, justo al vencerse la 3ª. prórroga, se argumenta que la autoridad federal ha solicitado una 4a prórroga para el 13 de junio a las 12:00 hs., por lo que se precisa un mayor involucramiento de las y los telefonistas activos y jubilados que muestre que no es a través de la negociación de escritorio sino con la movilización y acción de todos y cada uno, que lograremos enfrentar con éxito el embate de **Telmex** contra nuestro **CCT**.

No debemos olvidar que la autoridad laboral se ha puesto una y otra vez del lado de **Telmex** en cada una de las negociaciones del pasado reciente y que no es por ahí, sino con la movilización propia que conseguiremos reparto de utilidades para nuestros compañeros activos, restitución de los fondos del fideicomiso de jubilaciones que la empresa tomó indebidamente para cubrir parte de sus obligaciones contractuales, evitar otra imposición de salarios diferenciados y, en el marco de aprobación de la una nueva Ley de Telecomunicaciones y de la desaparición del Instituto Federal de Telecomunicaciones, revertir la separación de **Telmex** y con ello, dar marcha atrás a la creación de la empresa Red Nacional de Última Milla (**RNUM**) así como, exigir propios y extraños, la población toda, sea revisada la concesión con que cuenta la familia Slim para seguir explotando Teléfonos de México y poner fin al control de la iniciativa privada en un sector estratégico de las telecomunicaciones en México.

La sobreexplotación del trabajo en el Programa de Permanencia Voluntaria

Con base en las circulares del mes de mayo del presente, se nos informa que respecto al Plan de Permanencia Voluntaria (PPV), hay 1,635 compañeros activos en Telmex con 31 años o más de servicio.

De un total aproximado de 19,800 telefonistas activos, hay 661 compañeros en el PPV con solicitud de jubilación y 974 en condiciones de jubilarse. Sumados, representan el 8.26% del total de telefonistas activos.

También se nos informó que 1,224 compañeros tramitaron la entrega de la tarjeta para tener los ocho, diez o doce mil pesos mensuales, de los cuales ya se entregaron 1,054 tarjetas, quedando pendientes 70. Estos 1,224 compañeros representan el 6.18% de la plantilla de telefonistas activos.

Los que solicitaron auto son 370 compañeros, siendo el 1.87% del total.

El PPV les ha servido a los dueños de Telmex para pagar menos pensiones. El beneficio es para el 8.26% de compañeros; pero este reducido porcentaje de telefonistas se está prestando para justamente acabar con una de las conquistas más valiosas de la clase obrera y de los telefonistas en particular: la pensión jubilatoria.

Cierto es que ahora, con las modificaciones del 22 de enero de 2025, no solo tendrán descuentos en algunos servicios y un día adicional de descanso, sino que además podrán laborar ese día pagado como tiempo extraordinario, recibir una paga mensual adicional entre 8 y 12 mil pesos mediante tarjeta de uno de los bancos del patrón e incluso la asignación de un auto con la gasolina pagada en la segunda etapa del PPV.

Pero, considerando las cantidades dadas a conocer en la circular oficial, 1,224 compañeros del esquema original de jubilación pactado en el contrato colectivo de trabajo bajo la Cláusula 149, están considerando laborar hasta los 63 años en el caso

de los hombres y 58 años en el caso de las mujeres, considerando el tiempo máximo de estancia pactado el 22 de enero de este año.

Si consideramos un pago adicional de \$10,000.00 mensuales a través de la tarjeta, esto significa un 27.98% más del salario tabulado para la máxima categoría de los compañeros del área de Conmutación/Transmisión. Este porcentaje puede



llegar al 30% si agregamos el pago mensual de la gasolina a quienes soliciten el auto.

Bajo estas consideraciones, aquellos compañeros que entren al PPV en estas nuevas condiciones estarán renunciando por un 30% adicional del salario tabulado al salario integrado con el que nos pensionamos. El conjunto de beneficios adicionales pactado en el CCT con el que se calcula el salario integrado representa entre el 52 y el 56% del salario nominal. En otras palabras, estarían perdiendo entre el 22 y el 26% al año.

Pero ahí no termina la pérdida. También se pierden años en que se disfruta la jubilación. Esta etapa nos sirve a los trabajadores para reponer parte de la degradación física y mental que dejan 31 años de trabajo ininterrumpido. Asimismo, en esta etapa por lo regular se sanan en parte las heridas familiares que resultan de no haber estado el tiempo



necesario al cuidado de los hijos en su infancia porque nos encontrábamos trabajando. También se pierden años en que, ya jubilado, se puede disfrutar de todas las actividades recreativas, culturales y sociales que fortalecen nuestro cuerpo y nuestro espíritu.

En cada año que se pasa en el PPV, se pierde todo esto. No nos damos la oportunidad de reconstruir la esencia humana que se va perdiendo en toda la vida dedicada al trabajo. Estar en el PPV significa continuar la degradación física, moral, familiar y social; es perder lo más por lo menos. Hay cosas que ese 30% de ingreso adicional no puede resolver: el deterioro acentuado de nuestra salud por forzar el cuerpo más allá de los 31 años de trabajo, la mayor separación con la familia, el desapego, la mutilación del carácter social del ser humano... y menos años de vida.

El segundo esquema del PPV revienta cuando se cumplen los 60 años de edad porque, salvo raras excepciones, nadie en sus cabales aceptaría perder la pensión del IMSS por ese dinero adicional que ofrece el PPV.

En el PPV el único que sale ganando es el capital, es decir, los dueños del negocio. Para ellos, el PPV les ahorra ese porcentaje del salario integrado de la pensión que no pagarían mientras el trabajador se encuentre laborando después de los 31 años de servicio. Recordemos que el bono de 8, 10 o 12 mil pesos que se reciba no impacta en las llamadas prestaciones ni en el cálculo de la pensión jubilatoria ni en el Salario diario base de cotización

que toma en cuenta el IMSS para calcular la pensión.

También el PPV enriquece a los dueños del capital porque mientras estemos laborando, le generamos ganancia.

Un tercer beneficio lo tienen los dueños porque los años en que estemos en el PPV, equivalen a menos años de pago de pensiones jubilatorias.

El cuarto beneficio, que bajo este régimen laboral de sobretrabajo y sobreexplotación tienen los dueños, consiste en que nos vamos más rápido de este mundo.

El quinto beneficio que tienen los dueños es que se ahorran el cubrimiento de vacantes. En este sentido, el PPV es un autogol porque nosotros mismos impedimos la contratación de personal de nuevo ingreso.

La dirección de un sindicato, cuando realmente defiende los intereses de sus agremiados, no permitiría semejantes formas de sobreexplotación del trabajo porque los únicos beneficiados son los dueños de la empresa a costa de la degradación y el deterioro de los trabajadores, y del alto costo de los servicios para los usuarios. Lamentablemente, la dirección que hemos tenido desde hace 49 años consecutivos con Francisco Hernández al frente no solo acepta esta infame situación, sino que, además, la alienta, la promueve y la hace pasar como todo un "beneficio".

Antes se nos ofrecían vacantes a cambio de continuar en el PPV, pero pocos se beneficiaron de esto porque Telmex tiene otros planes: seguir desgajando el CCT de la materia de trabajo y aumentar el *tercerismo*. Prueba de ello es que, de las reducidas 1,942 vacantes que se pactaron en 2023, solo 907 se han cubierto en un plazo de 2 años, cuatro meses. De las otras 500 pendientes, ya para qué hablar. ¡Cuándo se había visto en la historia del sindicato tanta lentitud en las contrataciones! Pero, eso sí, en apenas cuatro meses ya se entregaron 1,054 tarjetas de Inbursa y 50 autos bajo el segundo esquema del PPV. El interés tiene pies. Los dueños de Telmex no pierden el tiempo, mientras la cúpula que gobierna nuestro sindicato tampoco pierde tiempo ... en favorecer al capital.

**Únete a Telefonistas
Construyendo Demo-
cracia.**

**Háblanos al tel.
5519060800**

Fibra Sindical. Órgano de Telefonistas Construyendo Democracia y de la Asociación Mexicana de Trabajadores Activos, Jubilados y Pensionados 22 de abril, A.C. Comité Editorial: Jesús Cuevas Ortiz†, Melesio Ávalos Méndez, Miguel Ángel Lara Sánchez, Pablo Ángel Lugo Colín, C. Benito Méndez Castro (Sección Matriz), Francisco Javier Valenzuela (Hermosillo), Fernando Cortés León (Puebla) y Alberto Montenegro Padilla (Querétaro). www.telefonistasconstruyendodemocracia.com Los artículos firmados no necesariamente reflejan la opinión del Comité Editorial.

