

Fibra Sindical

LA LUCHA DE LOS TELEFONISTAS EN 2025



(COMPILACIÓN ENERO-DICIEMBRE)

Telefonistas Construyendo Democracia
MÉXICO, Enero de 2026



YouTube

INDICE

INTRODUCCIÓN

CAPÍTULO I EL SECTOR DE LAS TELECOMUNICACIONES, 5

1. Mutis de la dirección sindical en la nueva ley de telecomunicaciones y radiodifusión, 5
2. Crónica del paso por el Congreso de una Ley de telecomunicaciones anunciada y a beneficio del capital, 5
3. Manifiesto unitario de las corrientes democráticas, 7

CAPÍTULO II PROBLEMÁTICA LABORAL, 9

1. Los nuevos acuerdos del PPV (Pronto pasarás a mejor vida), 9
2. ¿Sabías que?, 10
3. Telmex sigue siendo negocio... a pesar del saqueo, 11
4. ¿A quién sirven las prórrogas de la negociación salarial?, 12
5. No más prórrogas, solución o huelga, 13
6. La sobreexplotación del trabajo en el Programa de Permanencia Voluntaria, 15
7. ¿Tanta prórroga, para qué?, 16
8. Revisión salarial: una votación al margen de la ley laboral, 18
9. La materia de trabajo, la principal afectación, 19
10. La subcontratación en el 75° Aniversario del STRM, 20

CAPÍTULO III ASPECTOS ECONÓMICOS, 24

1. 2025, De ganancias y salarios, 24
2. ¿Por qué es nocivo el aumento salarial diferenciado?, 25
3. Los aumentos salariales diferenciados, 26
4. De 13%, el aumento a los salarios mínimos para 2026, 26

CAPÍTULO IV PROBLEMÁTICA SINDICAL, 28

1. Pronunciamiento de Telefonistas Construyendo Democracia respecto a la suspensión de la asamblea de jubilados del mes de marzo de 2025, 28
2. ¡Alto a la represión en nuestro Sindicato de Telefonistas!, 28
3. Ahora contra las asambleas. La verdad no peca, pero incomoda, 29
4. El STRM en picada, en su 75° Aniversario, 30
 - La materia de trabajo, la principal afectación
 - 100 años de historia de la jubilación en el STRM
5. In memoriam. Catalina Pichardo Cervera, 31

CAPÍTULO V MATERIALES SOBRE LA HISTORIA DE LOS TELEFONISTAS, 32

1. Cien años de la jubilación en los telefonistas, 32

CAPÍTULO VI NACIONAL E INTERNACIONAL, 39

1. Palestina: ¡No más sange derramada!, 39
2. Aranceles: la nueva guerra comercial, 39
3. ¡Alto al genocidio del pueblo palestino!, 40
4. Apoyo total al paro indefinido convocado por la CNTE, 40
5. ¡Contra la violencia!, 41
6. ¡Alto al genocidio en Palestina!, 42

7. Reconocen más países al Estado de Palestina, 43
8. El mundo en imágenes, hoy, 43
9. ¡No a la guerra, no al genocidio!, 44

CAPÍTULO VII CULTURA, 45

1. Calacas telefonistas, 45
2. Salarios diferenciados, violatorios de la ley (canción), 49



***Telefonistas Construyendo Democracia (TCD)* es una corriente sindical perteneciente al Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana (STRM) que tiene como propósitos:**

- la lucha por la democratización de la vida interna de nuestro gremio y el consiguiente combate a las formas autoritarias, despóticas, corruptas y empresistas de las directivas sindicales.
- la defensa y mejoramiento de los derechos laborales de los trabajadores de las telecomunicaciones.
- la lucha contra la visión neoliberal de los monopolios de las telecomunicaciones y el impulso de una política de telecomunicaciones que esté al servicio de las clases trabajadoras.
- la independencia de clase frente al capital y frente a los órganos de poder al servicio de las grandes corporaciones.
- la unidad y solidaridad con el movimiento obrero y los movimientos sociales.

La difusión de nuestra palabra la sustentamos en el Artículo 162 de nuestros Estatutos, que a la letra dice:

ARTICULO 162°. Todos los miembros del Sindicato gozarán del más amplio derecho de reunirse, para discutir y comentar los asuntos de interés general, que tiendan a la mejor realización de los fines y métodos de lucha, adoptados por la organización. Asimismo, tendrán derecho a formar grupos que tiendan a fortalecer la democracia interna de la organización, sin contrariar los principios de la misma, pudiendo expresar libremente sus ideas y opiniones, a través del órgano periodístico del Sindicato o de sus propias publicaciones, haciéndose responsable de las mismas.

En consecuencia, toda publicación deberá ser firmada por sus autores, en la inteligencia de que las firmas tendrán como única consecuencia, la discusión pública o refutación, en su caso, de las ideas u opiniones expresadas y no al de que les sea aplicada alguna sanción. (Estatutos del STRM)



INTRODUCCIÓN

El año 2025 fue el tiempo en el que se comenzaron a aplicar los cambios ya anunciados antes por el segundo gobierno morenista. La disolución de los órganos mal llamados “autónomos” abrió paso a la eliminación del Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT); autónomo sí, pero del gobierno federal, aunque perfectamente alineado a los intereses de los principales capitales monopólicos del sector. Esto modificó tanto el control como la gestión de las telecomunicaciones al crearse la Agencia de Transformación Digital y de Telecomunicaciones (ATDT), la cual reportará directamente al gobierno federal y en cuyas manos se depositaron prácticamente las funciones que antes desempeñaba el IFT. La nueva Ley General de Telecomunicaciones es ahora el marco regulatorio del sector, pero fueron meses (al menos desde enero hasta julio de 2025) en que se produjo la negociación entre las principales empresas y el gobierno en turno. Como se esperaba, ni por accidente quedaron amparados los derechos de los trabajadores de las telecomunicaciones como tampoco de manera precisa los de los usuarios.

Sin embargo, la prolongada negociación de los nuevos términos de la ley afectó a su vez la revisión salarial de los telefonistas porque esta última se prolongó casi cuatro meses en tres de las cuatro empresas que agrupa el Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana, situación nunca antes vista en nuestra historia. Nuestras revisiones se utilizaron tanto por los dueños de Telmex como por la dirección sindical como factor de presión al gobierno para sacar la mayor tajada tanto en la ley como en los contratos de obra para los propietarios de los monopolios de las telecomunicaciones.

Para los telefonistas de las empresas Teléfonos de México, Tecmarketing y Cía. de Teléfonos y Bienes Raíces esto significó una pobre revisión salarial del 4.5% de aumento, que ni siquiera repuso el impacto

inflacionario, pero también nos alejaron del proceso de negociación de la ley de telecomunicaciones al mantenernos inmovilizados.

Poco después, una vez emitida la nueva ley, el gobierno federal puso al centro la reforma al sistema de justicia del país con el objetivo de arrancarlo de las manos del crimen organizado y de la casta judicial que por décadas se incubió.

El tercer eje de la gestión gubernamental consistió en el comienzo de la aplicación del Plan México, que busca la reactivación del mercado interno con base en aumentos salariales significativos a los salarios mínimos, entre otras actividades.

Estos tres elementos de la política gubernamental marcaron la pauta de nuestra vida sindical y laboral en 2025. ¿Cómo nos afectaron? ¿De qué manera la familia Slim los aprovechó para minar más nuestros derechos? ¿Cómo lo aprovechó el grupo juarista que tiene secuestrado el sindicato para reforzar su poder y control? Son algunos de los temas que puntualmente se analizaban y denunciaban en los números de nuestro periódico, *Fibra Sindical*, que hoy reunimos en esta publicación.

Pero no fue una simple compilación de los números de la *Fibra*, sino que cada ejemplar del periódico fue desglosado en los diferentes temas, de lo cual se obtuvo una compilación ya ordenada y sistematizada que nos permite apreciar de mejor manera la lucha entre la voracidad del capitalista más poderoso de América Latina y los telefonistas mexicanos, uno llevado por la insaciable sed de acumulación de riqueza y los otros, en la defensa de sus derechos laborales.

Esperamos, pues, que este material sea de utilidad al conjunto de los agremiados del Sindicato de Telefonistas y al movimiento obrero mexicano en su lucha contra el capital.

diciembre de 2025

Telefonistas Construyendo Democracia

CAPÍTULO I EL SECTOR DE LAS TELECOMUNICACIONES

1.-Mutis de la dirección sindical en la nueva ley de telecomunicaciones y radiodifusión

Por los medios de difusión nos enteramos de que la Presidenta hizo llegar -justo el 22 de abril de este año, cuando se cumplen 49 años en que derrocamos al charro Salustio Salgado G.-, una iniciativa de ley al poder Legislativo para fijar el nuevo marco regulatorio de las telecomunicaciones, mismo que fue aprobado en comisiones. Esperábamos que este fuese uno de los temas fundamentales de discusión en la Asamblea Nacional de Representantes de nuestro sindicato, justo instalada ese mismo día, porque tiene un impacto directo en nuestra vida laboral, pero ¡oh, sorpresa!, no se dijo ni pío por parte de Francisco Hernández ni el día de la instalación de la asamblea y, cosa más sorprendente, mucho menos en todo el tiempo que pasó hasta antes de haberla suspendido por la prórroga.

¿Tampoco sabía el secretario general de que esto iba a ocurrir? ¿No lo tomaron en cuenta, a pesar de que la Comisión de Acción Política del sindicato presume que ahora sí nos toma más en cuenta el gobierno federal actual? ¿Lo agarraron como al tigre de Santa Julia?

O de plano de manera consciente eludió tratar el tema en la asamblea, a pesar de que es sumamente importante el análisis colectivo de los contenidos de la nueva ley de telecomunicaciones y radiodifusión, y prefirió mandar a descansar a la Asamblea Nacional durante la prórroga. ¿Cómo es posible que ante un acontecimiento tan relevante se opte por desmovilizar al sindicato estando en plena asamblea nacional de representantes?



Compañeros telefonistas: es necesario conocer y analizar los contenidos de dicha ley. A continuación, te proporcionamos el link donde puedes descargar completa la Iniciativa de Ley. Nuestro periódico está abierto a los comentarios y conclusiones que puedas tener al respecto. https://infosen.senado.gob.mx/sgsp/gaceta/66/1/2025-04-23-1/assets/documentos/Iniciativa_Poder_Ejecutivo_Ley_Telecomunicaciones.pdf

Número 88, mayo de 2025

2.- Crónica del paso por el Congreso de una Ley de telecomunicaciones anunciada y a beneficio del capital

Un nuevo marco regulatorio para las telecomunicaciones

Los empresarios, preocupados por los nuevos roles que jugará el estado

Ni un párrafo sobre los derechos laborales

Nada sobre la reversibilidad de RNUM

Los antecedentes

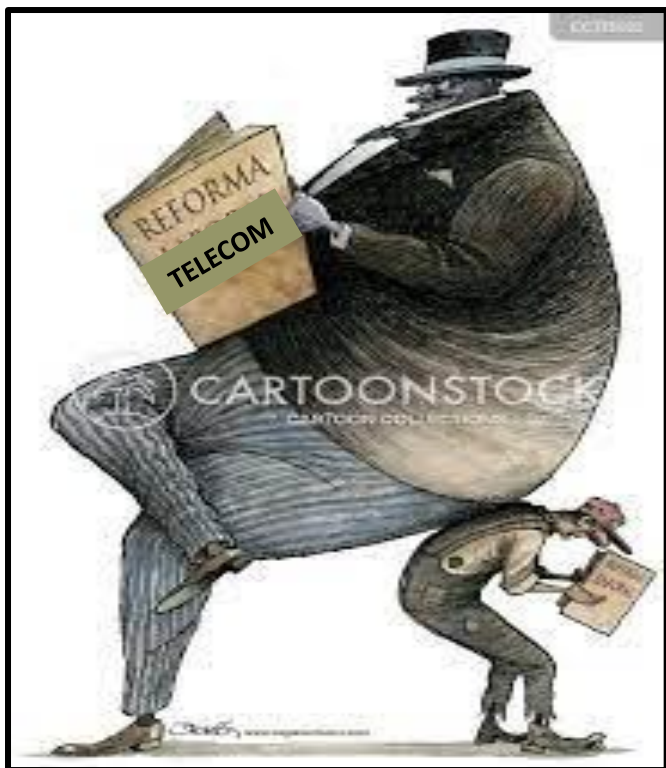
La votación *fast track* en la Cámara de Senadores de la reciente iniciativa de Ley en Materia de Telecomunicaciones y Radiodifusión (ya anunciada desde el primer sexenio obradorista) enviada por el Poder Ejecutivo (o la Poderosa Ejecutiva), fue pospuesta. En términos generales, hubo un acercamiento de la presidenta Sheinbaum y

la Cámara de Senadores decidió crear una reserva para la votación posterior de la ley, a partir de las ponencias de especialistas, académicos, activistas, actores económicos de los sectores, representantes de cámaras industriales, grupos sociales, instituciones e interesados en general a partir de una serie de conversatorios que iniciaron el 8 de mayo.

El experimento democrático

EL tema de este primer conversatorio fue la Política en materia de telecomunicaciones y radiodifusión.

La reserva, es decir, el compendio de opiniones, preocupaciones, observaciones y propuestas hechas por



Como era un poco de esperarse, los discursos más equilibrados y sobrios provinieron del ámbito académico, las defensorías de las audiencias, proyectos comunitarios y algunos analistas. Algunas intervenciones versaron sobre la posibilidad de que las brechas digitales corran más riesgos de ensancharse.

Hubo ponencias muy interesantes, como las de la académica de la Facultad de Ciencias Políticas de la UNAM, Alma Rosa Alva de la Selva, de Alejandro Cabral Porchas, de la Asociación Mundial de Radios Comunitarias capítulo México, de Ismael Carballo Robledo, director del Instituto Latinoamericano de la Comunicación Educativa (ILCE), Cindy Rayo de La Asociación Interamericana de Empresas de Telecomunicaciones (ASIET), también estuvo representada la Asociación Mexicana de Derecho a la Información (AMEDI), de la cual el mismo Corral es cofundador, entre otras.

También estuvieron Daniel A. Bernal Salazar, Director Jurídico y de Regulación de TELMEX; por DIPSA Mario Berganza E. y por el STRM nos encontramos a Rafael Marino.

Los patrones

Los representantes de cámaras o de las industrias mismas, tiraron hacia el lado de sus intereses, subrayando la importancia en los tiempos de recuperación y riesgos de sus inversiones, así como de la desventaja frente a un Estado que resumidamente, se postula en este proyecto de ley como parte competidora, reguladora y sancionadora.

Por su lado, los voceros de Telmex y Telcel hablaron, el primero, sobre la asimetría con que se ha tratado indebidamente a la empresa, toda vez que hace tiempo que su status como preponderante ha quedado notoriamente rebasado y, el segundo sobre la incertidumbre

los panelistas en los conversatorios y a disposición del Senado, estará también disponible para todo público, a decir del moderador de los conversatorios, senador Javier Corral J. de la bancada Morenista, en un micrositio del Canal del Congreso, aunque no se sabe a partir de cuándo. Cada panelista tuvo algunos minutos para exponer sus puntos de vista y propuestas, así como de responder las preguntas que los propios senadores vertieron durante el encuentro. Evidentemente algunos no pudieron concluir por la complejidad de los temas, y es por eso que sus textos íntegros se podrán consultar en el micrositio.

jurídica y la posible competencia desleal que, de aprobarse, la nueva ley podría ocasionar.

¿Y los trabajadores de las telecomunicaciones?

Es de destacar que ningún ponente mencionó nada sobre los derechos laborales, la inseguridad en el trabajo que la Ley anterior (y otras leyes) provocaron, la permisividad del *tercerismo*, si la aplicabilidad de la asimetría va a detenerse o continuará como lo señaló anteriormente el IFT, si se restituye la materia de trabajo al STRM, sustraída por RNUM en la “separación funcional”, no se exigió el pago de utilidades a los trabajadores activos de Telmex. Ni una sola palabra sobre esto se dijo. No se exigió que las autoridades deben intervenir para garantizar el cumplimiento de los contratos colectivos (en donde aún los haya), que son los escasos referentes que le quedan a la sociedad en su aspiración a mejores condiciones de vida. Apenas una mención sobre las modificaciones al CCT debidas a las dificultades que ha tenido que enfrentar Telmex y a que la empresa ha sustraído materia de trabajo llevándola a otras empresas.

Nada.



Y, aun así, habrá un listo que dirá que todo esto es materia de otra ley, pero eso sí, de los intereses y las preocupaciones de los patrones sí se puede hablar.

Número 89, mayo 15, 2015

No dejes las comunicaciones en manos de los potentados porque las convierten en mercancía que venden al mejor postor



3.- Manifiesto unitario de las corrientes democráticas

COMPAÑERAS, COMPAÑEROS TELEFONISTAS, TRABAJADORES DE LAS TELECOMUNICACIONES

Las **corrientes** y agrupaciones democráticas del SINDICATO DE TELEFONISTAS DE LA REPÚBLICA MEXICANA, STRM, así como compañeros sindicalizados que por derecho y decisión propios firmamos al calce el presente

MANIFIESTO UNITARIO

exponemos los siguientes puntos de acuerdo:

- a) Respal damos la propuesta que tanto las Asambleas Generales de las diferentes secciones sindicales y de la Asamblea Nacional de Representantes misma, en el sentido de no aceptar una sola vez más incrementos diferenciados, que afectan a miles de trabajadores activos y jubilados y que nos coloca en condiciones de desigualdad económica entre nosotros, así como de no aceptar un incremento menor al 16.07 %.
- b) Rechazamos la fórmula de prórrogas en revisiones salariales como contractuales, que sólo se traducen en un desgaste que tanto la empresa como el Comité Ejecutivo Nacional han venido usando desde hace años, y que solo salvaguardan los intereses de los propietarios de Teléfonos de México, pues los plazos perentorios para el estallamiento de huelga nunca llegan, aun habiendo incumplimientos o, por lo menos, dilación en el cumplimiento de las obligaciones de la empresa en todo tipo de asuntos, como dotación de herramientas, renovación de parque vehicular, otorgamiento de vacantes, saqueo sistemático de la materia de trabajo y desarticulación o desmantelamiento de infraestructura y las tareas vinculadas, entre otros.
- c) Rechazamos, asimismo, que el Contrato Colectivo de Trabajo o acuerdos paralelos sean revisados en los años en que solo toca revisión salarial. Primero porque los tiempos están debidamente señalados en el CCT y segundo porque estas revisiones irregulares sólo se han traducido en más mutilaciones al contrato en contra de los sindicalizados. Un ejemplo son las modificaciones a las cláusulas de jubilación y al alargamiento de la vida laboral con el programa llamado Programa de Permanencia Voluntaria, que de voluntario tiene poco, de obligatorio mucho y ningún beneficio real para los trabajadores al aumentar sus años de trabajo.
- d) La orden de Separación Funcional de la empresa, emitida por el IFT, no ha demostrado haber sido necesaria para el desarrollo y debida socialización de las telecomunicaciones en el país y sí, en cambio, ha significado una oportunidad más para que la empresa escamoteé los pagos de utilidades a los trabajadores activos durante varios años. Por lo que nos pronunciamos en contra de esta separación y porque

sea revertida. No obstante, la empresa debe pagar a sus trabajadores lo que legal y legítimamente les corresponde como retribución por los dividendos que cada año incrementan las fortunas de los dueños.

e) Contextualmente: Algunos contenidos tanto de la Ley Federal de Telecomunicaciones como de la Ley Federal del Trabajo omiten intereses de los trabajadores o, por lo menos, nos ponen en desventaja frente a los patrones, por lo que idealmente se hacen necesarias nuestras intervenciones en las eventuales modificaciones a tales leyes. En otro orden, respaldamos completamente la decisión de nuestras compañeras y compañeros de Tecmarketing de no aceptar la “última y definitiva propuesta” que la empresa intenta imponerles y las demandas de nuestras compañeras y compañeros de CTBR y LIMSA.

Fraternalmente,
Unidad, Democracia y Lucha Social

julio de 2025

**ENLACE OBRERO
ALIANZA NACIONAL TELEFONISTA
TELEFONISTAS SUBVERSIVOS
TELEFONISTAS CONSTRUYENDO DEMOCRACIA**



Número 91, julio de 2025



LOS SALARIOS DIFERENCIADOS GENERAN POBREZA

CAPÍTULO II PROBLEMÁTICA LABORAL

1.- Los nuevos acuerdos del PPV (Pronto pasarás a mejor vida)

Los peros

El 22 de enero de 2025 se firmó un nuevo acuerdo del Programa de Permanencia Voluntaria y Círculo Orgullo, donde el principal “beneficio” adicional consiste en una especie de bono mensual que va de 8 mil a 12 mil pesos mensuales a través de una tarjeta de crédito para los que continúen laborando más de 31 años. Analicemos su im-



pacto.

Por el padrón del STRM dado a conocer a mediados de 2024, había 20,320 telefonistas activos laborando en Telmex, mientras que para fines de agosto había 1,133 compañeros en el PPV, es decir, el 5.57% de la plantilla de activos. ¿Compensan los viernes de descanso del PPV cuando, como jubilado, se tienen los siete días de la semana? Absolutamente no.

¿Compensa que se pague como tiempo extra si se labora ese día? No, porque hay que pagar al menos el 30% de impuesto. ¿Compensa esta especie de bono de los 8, 10 o 12 mil pesos? Tampoco, si tomamos en cuenta que no repercuten en ninguna de las prestaciones y si consideramos, además, el deterioro físico-mental progresivo por trabajar cinco años más en un tiempo cercano a la tercera edad.

Los peros

El 22 de enero de 2025 se firmó un nuevo acuerdo del Programa de Permanencia Voluntaria y Círculo Orgullo, donde el principal “beneficio” adicional consiste en una especie de bono mensual que va de 8 mil a 12 mil pesos mensuales a través de una tarjeta de crédito para los que continúen laborando más de 31 años. Analicemos su impacto.

Por el padrón del STRM dado a conocer a mediados de 2024, había 20,320 telefonistas activos laborando en Telmex, mientras que para fines de agosto había 1,133 compañeros en el PPV, es decir, el 5.57% de la plantilla de activos. ¿Compensan los viernes de descanso del PPV cuando, como jubilado, se tienen los siete días de la semana? Absolutamente no.

¿Compensa que se pague como tiempo extra si se labora ese día? No, porque hay que pagar al menos el 30%



de impuesto. ¿Compensa esta especie de bono de los 8, 10 o 12 mil pesos? Tampoco, si tomamos en cuenta que no repercuten en ninguna de las prestaciones y si consideramos, además, el deterioro físico-mental progresivo por trabajar cinco años más en un tiempo cercano a la tercera edad.

Afectaciones del PPV al Contrato colectivo

Una de las más graves es que con el PPV mucho menos la empresa se ve obligada a cubrir las vacantes. De por sí, aún debe 471 de las 1,942 pactadas en 2022 más las 500 negociadas en 2023 y 2024; ahora con este nuevo acuerdo menos se verá presionada la empresa para cubrir las y para soltar más contrataciones de nuevo ingreso. Este 5.5% de los que están en el PPV perjudica al 94.5% restante de los activos, pues se convierte en un factor que merma la plantilla laboral y por el cual se va perdiendo más materia de trabajo. El acuerdo se convierte en un beneficio individual para unos cuantos en detrimento del beneficio colectivo que implica el Contrato colectivo de trabajo.



Para los dueños de la empresa, arrojar unos cuantos pesos más a un puñado de telefonistas activos le reporta una ganancia extraordinaria por el ahorro en la contratación de personal de nuevo ingreso, por la materia de



trabajo adicional que se apropia mediante sus empleados no sindicalizados y por el resto de sus empresas, porque paga menos impuestos y porque ya jubilados, estos compañeros que pasaron por el PPV viven menos y por tanto, paga menos en pensiones.

Cuando Héctor Slim y Francisco Hernández firmaron esta última modalidad del PPV, mentían al decir que el programa de permanencia era voluntario, pues desde su puesta en marcha han coaccionado y presionado a los compañeros para que laboren más tiempo del establecido en el CCT.

La sumisión de Hernández Juárez

En vez de hacer valer las cláusulas de jubilación, con el acuerdo del 22 de enero Hernández Juárez pisotea lo establecido en el contrato colectivo, anula los derechos alcanzados y es corresponsable de la degradación física y moral de los telefonistas al hacerlos trabajar más, con tal de que la familia Slim aumente sus ganancias.

Él, junto con la dirección sindical restante, son representantes no de los telefonistas, sino de los intereses patronales. Hoy ni siquiera se cuidan de disfrazar sus acciones, sino que, con todas sus letras, lo decía sin tapujos el Comité ejecutivo nacional anterior:

2.- Sabías que?

En la revisión del Contrato Colectivo de Trabajo (CCT) del Sindicato De Telefonistas de la República Mexicana (STRM) del 25 de abril de 1990, (solo 8 meses antes de que se vendiera Teléfonos de México a la iniciativa privada), se estableció en un anexo que toda la materia de trabajo de Planta Externa referentes a la construcción y reconstrucción de la red telefónica serían materia de trabajo exclusiva del STRM, sin que pudieran intervenir los contratistas. Para lograr la transición y entrega total a los compañeros de Planta Exterior se da un lapso de 30 meses a la empresa para dicha transición, o sea, que se debió haber concretado dicho anexo del CCT como máximo, el 25 de octubre de 1992.

Un segundo Anexo establece que Telmex entregaría al STRM 430 nuevas vacantes para la reconstrucción de redes, mas 70 vacantes nuevas para la elaboración de los proyectos de reconstrucción de redes; este acuerdo permaneció durante 8 años en nuestro

“Uno de los objetivos principales de esta Secretaría ... ha sido el impulsar los programas PPV Y Circulo Orgullo con la finalidad de concientizar a nuestros compañeros ... que continúen laborando en sus puestos de trabajo, sobre todo por el impacto que representa para el pasivo laboral la cantidad de personal que solicita su trámite de jubilación.” (Informe de la Secretaría de Trabajo 2024, pág. 10)

En la mente de la dirección sindical está la preocupación por disminuir el monto de las pensiones (que en su mentalidad patronal también le llaman “pasivo laboral”) en vez de hacer valer nuestro régimen de jubilación original. Como si la familia Slim se estuviera quedando pobre por lo que nos paga de pensiones

Combatir la indiferencia

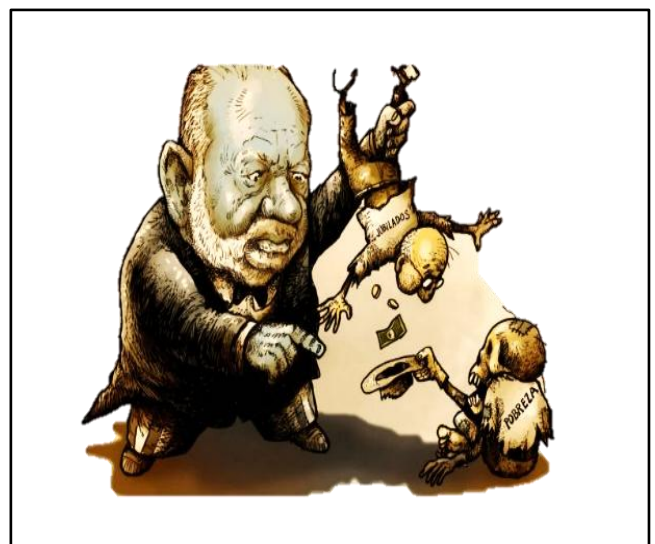
Los derechos laborales no se regalan o se venden, sino que se defienden. Y si la dirección sindical está arrojada a los pies de la empresa, nos corresponde a los telefonistas hacerlos valer.



- Defendiendo la materia de trabajo desde nuestros puestos.
 - Exigiendo el cubrimiento de vacantes.
 - No cediendo la materia de trabajo a filiales, subcontratistas o personal de confianza.
 - Exigiendo a los representantes sindicales que, en vez de defender los intereses de la empresa, defiendan el cumplimiento del CCT.
- Demandando la realización de asambleas conforme a los Estatutos
Organizándonos por departamento y centro de trabajo

Número 85, febrero de 2025

contrato colectivo y jamás se hizo efectivo por la dirección de nuestro sindicato. Por esto y mucho más



TELMEX. VENTAS TOTALES Y UTILIDAD DE OPERACIÓN, 2020-2024. Pesos

CONCEPTO	2020	2021	2022	2023	2024
VENTAS TOTALES	90,765,636,000	103,635,328,000	99,702,487,000	101,662,865,000	107,600,873,000
UTILIDAD DE OPERACIÓN	4,492,509,000	13,407,121,000	7,825,786,000	4,836,297,000	6,977,431,000

sostenemos que tenemos una dirección empresista, que no defiende las conquistas laborales plasmadas en nuestro CCT, producto de más de 100 años de lucha de los telefonistas.

Hoy no tenemos esa materia de trabajo y los compañeros de planta exterior han pasado a ser contratistas de su propia materia de trabajo laborando en Red Nacional Última Milla (RNUM). Es probable que suceda como en CTBR, donde pasaron de aproximadamente 8000 trabajadores a menos de 1000, y que las vacantes de los que se jubilan, fallecen, o que hayan sido despedidos, sean ocupadas por trabajadores de RNUM con otro CCT y otro sindicato, o sea que vaya desapareciendo el área de lo que fue Planta Exterior y se quede RNUM con la mayor parte de la materia de trabajo, pues es un hecho que Francisco Hernández Juárez (FHJ) y su grupo de incondicionales NO van a dar la lucha por defender nuestro CCT.



Y ENTONCES ME DIJO
SLIM: ¿LA ÚLTIMA Y NOS
VAMOS?

Y LE CONTESTÉ: ¡VALE, TE
REGALO LA ÚLTIMA CLÁU-
SULA DEL CONTRATO CO-
LECTIVO Y NOS VAMOS!

Si no actuamos hoy con valor, con responsabilidad y conciencia de clase, desaparecerán todavía más las conquistas que han sido producto de

despedidas de tráfico) huelgas, paros de labores, compañeros despedidos, por defender la Democracia y el CCT. Muchos de ellos no llegaron a disfrutar de jubilación aun cuando dieron la lucha de manera desinteresada en beneficio de todos nosotros, algunonuestras incluso fueron encarcelados.

La lucha de los telefonistas por la defensa de sus derechos ha sido larga, desde antes de que existiera el STRM; fueron los trabajadores del Sindicato Nacional de Telefonistas (SINATEL), así como de los trabajadores del Sindicato de Empleados y Obreros de la Empresa Ericsson los cuales nos heredaron varios de esos beneficios de las que hoy gozamos los actuales telefonistas, entre ellos la Jubilación. Solo con la lucha organizada podremos conservar lo que nos heredaron esos compañeros, así como las luchas de muchos de los

compañeros que actualmente están jubilados y que fueron fundamentales para impulsar importantes batallas como las cuatro huelgas que estallamos: una en abril de 1978, dos más en marzo y abril de 1979 y otra en abril de 1980. FHJ estuvo en contra de que se realizaran y las boicoteó, (llamando por la radio a no estallar la huelga, votando durante 3 días seguidos si continuábamos o no con la huelga sin que hubiera alguna nueva propuesta de la empresa, llevando la asamblea de tráfico matriz hasta las 11 de la noche para que votaran por NO a la huelga entre otras acciones). Te hacemos un llamado a que no permitas que se siga violando el contrato colectivo de trabajo por parte de la empresa; solo los trabajadores podremos defender nuestro legado, el CEN y FHJ no lo van a realizar pues están de lado del patrón explotador

Número 86, marzo de 2025

3.- Telmex sigue siendo negocio... a pesar del saqueo

“Telmex ya no es negocio”, dijo el magnate Carlos Slim en su entrevista de hace dos años. Sin embargo, casi inmediatamente después dio marcha atrás en esta afirmación. ¿Por qué reviró?

A pesar de que continuamente se queja de que Telmex trabaja con pérdidas, sus resultados financieros dicen otra cosa. En los últimos cinco años sus ventas totales pasaron de 90,765 millones 636 mil pesos en el año 2020 a 107,600 millones 873 mil pesos, en tanto que su utilidad de operación fue de 4,492 millones 509 mil pesos en 2020 para ser de 6,977 millones 431 mil pesos en 2024 (ver cuadro).

Y eso sin contar que, de acuerdo con la forma en que muestran los resultados contables, duplican ciertos gastos e incluyen erróneamente el dinero que toman de las ventas totales para pagar el faltante del pago de las pensiones, aspecto que no debería ser así porque del fondo de fideicomiso debería salir todo el dinero para el

pago a jubilados. Como los dueños ya no alimentaron dicho fondo desde el año 2010, por eso tienen que tomar una parte de las ventas anuales para completar los pagos por pensiones.

Dinero lo hay, pero lo hacen así porque, en vez de tener lo suficiente en el fideicomiso para el pago total de las pensiones, prefieren usar ese dinero en las inversiones en sus otras empresas de dentro y fuera del país.

En sus entrevistas, Slim se cuida de decir que Telmex ha disminuido sus ingresos porque se llevó los servicios más rentables a América Móvil y a Grupo Carso. Solo se queja de las medidas que le impuso el Instituto Federal de Telecomunicaciones, pero jamás ha reconocido que saqueó a Telmex.

Tampoco ha reconocido que es en Telmex en quien recae el costo de mantener la infraestructura de telecomunicaciones en el país, endeudándola de manera permanente, mientras que las ganancias se las llevan sus otros dos emporios y los restantes monopolios que hay en el sector.

Si no hubiera desmantelado a Telmex como lo hizo, ahorita la empresa tendría ingresos por lo menos de un billón de pesos y una utilidad de operación superior a los 200 mil millones de pesos.

También la fortuna de la familia Slim ha crecido reduciendo los ingresos de sus trabajadores. En el caso de los telefonistas, asignando aumentos salariales por debajo de la inflación (como el 5.1% del año pasado), fijando los aumentos diferenciados para el sector jubilado, robando el pago de utilidades a los telefonistas activos y, sobre todo, vaciándoles su materia de trabajo.

En esta revisión salarial de 2025, además de lo anterior, se suma la notable pérdida del poder adquisitivo de nuestros salarios y pensiones derivado de la fuerte inflación de los últimos años. Los salarios contractuales, como en nuestro caso, han sido fuertemente golpeados por la gran diferencia de los aumentos, que se encuentra muy por debajo de los fijados al salario mínimo. Esta revisión salarial debería terminar con un aumento sustancial al salario que reponga por lo menos la pérdida acumulada en los últimos años, así como un aumento sustancial de las vacantes y una devolución significativa de la materia de trabajo que nos han saqueado

Número 87, abril de 2025

4.- De nuevo las prórrogas en la negociación

Era el martes 22 de abril de este año cuando en el Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana (STRM) se instaló la Asamblea Nacional de Representantes, órgano compuesto por los delegados y secretarios generales de las diversas localidades, cuyo objetivo consiste en llevar a buen término las revisiones salariales o contractuales. Se esperaba que en dicho día ya hubiese avances significativos en la negociación con Telmex, pues estábamos a tan solo tres días de la fecha límite, el viernes 25 de abril, para tener un acuerdo.

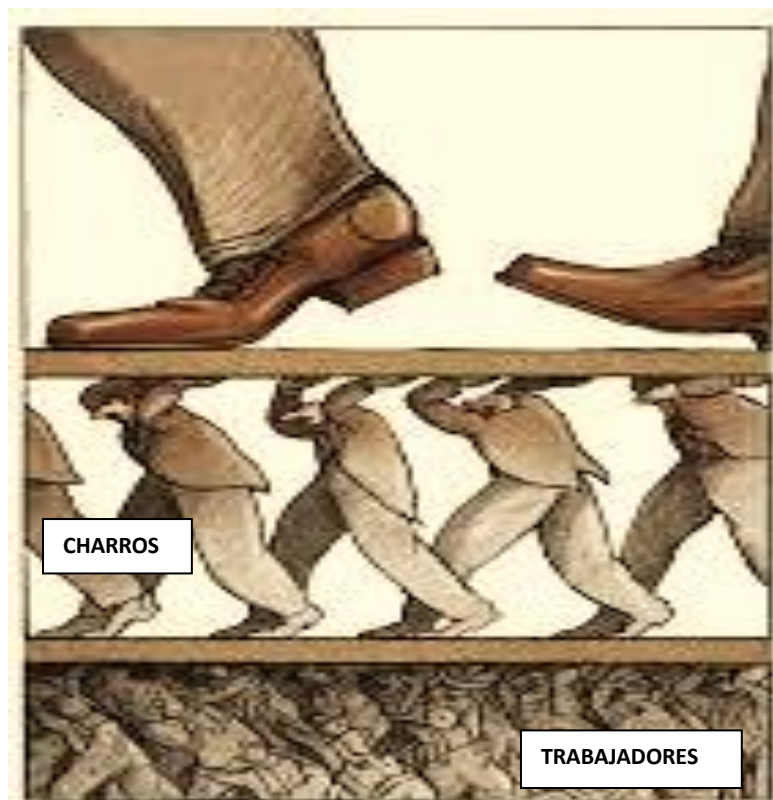
Sin embargo, ese martes 22 se informaba por las comisiones revisoras que las negociaciones

presentaban un considerable atraso tanto en Telmex como en CTBR (Compañía de Teléfonos y Bienes Raíces), e incluso en Tecmarketing, a pesar de que en esta última empresa el acuerdo debía haberse firmado a más tardar el 14 de febrero de este año. Solo en LIMSA, empresa dedicada a labores de aseo y vigilancia de las instalaciones, habían concluido las negociaciones.

También se nos informaba que a ese día (martes 22) solo había acercamientos en materia de trabajo y que en los aspectos económicos, laborales y administrativos planteados en el pliego, no había ningún avance. Así llegamos a la fecha de vencimiento,

TELMEX ES COMO UN CUERNO DE LA ABUNDANCIA... A MÍ ME TOCA LA ABUNDANCIA Y A LOS TELEFONISTAS EL CUERNO





el viernes 25 de abril a las 12 horas, solo con un acuerdo en materia de trabajo. Esto motivó que la autoridad del Trabajo, se nos dijo, propusiera una prórroga de “unos 15 días” para tratar de llegar a un acuerdo, cosa que se aceptó por la Asamblea Nacional, poniéndose en receso hasta nuevo aviso. ¿Por qué este considerable atraso?

¿Qué fue lo que pasó, si, al decir del vetusto secretario general, somos el mejor sindicato del mundo (o de los mejores, como ya lo matizó)? ¿Qué pasó con ese colmillo retorcido de 49 años

consecutivos al frente del sindicato? ¿Dónde quedó la “buena relación” con la empresa y la “alianza” con ella? ¿Ahora ni “gracias a la orientación e intervención del compañero Francisco Hernández Juárez” se pudo llevar la negociación en tiempo y forma? ¿Por qué le dieron un palmo de narices?

La respuesta es evidente: esto es reflejo de la notable debilidad del sindicato de telefonistas resultado de la política entreguista de Francisco Hernández. Con la materia de trabajo reducida al mínimo, la empresa Telmex partida en dos, la fuerte disminución de su plantilla laboral, la propagación de una mentalidad conservadora por parte de la dirección sindical, los miles de trabajadores en las empresas terceras y la gran pérdida de los derechos contractuales, por todo esto, hoy el sindicato ha perdido no solo combatividad sino además, fuerza. Hoy la familia Slim hace del secretario general lo que quiere y se da el lujo de aplicar esos desplantes en las negociaciones. ¿Cómo es posible que de cuatro empresas que forman la membrecía del sindicato, solo en una haya concluido la negociación?

A todas luces es evidente la necesidad de un cambio en la política sindical; que el sindicato vuelva a ser un instrumento de lucha de los telefonistas y no de subordinación a la empresa, como durante los últimos 49 años ha sucedido.

Número 88, marzo de 2025

5.- ¿A quién sirven las prórrogas de la negociación salarial?

En la fecha en que escribimos esto, han transcurrido 37 días desde el 25 de abril sin que se haya resuelto el aumento salarial para 2025-2026. Apenas en la segunda quincena de mayo la empresa comenzó a ofrecer primero el 2.5% y luego el 3.4% de aumento al salario sin ofrecer nada más en las restantes cláusulas económicas, salvo las llamadas indexadas (renta, pasajes y despensa). ¿Por qué tanta falta de interés de la empresa? ¿Por qué tanta pasividad en la cúpula juarista, que solo movió las manos para acordar tres prórrogas? ¿Por qué a estas fechas no está resuelta aún la negociación de nuestros compañeros de Tecmarketing? Internamente, no existen situaciones de

conflicto que pudieran explicar esta lentitud. Pero en la política nacional sucede lo contrario.

En estos días estamos viviendo dos transformaciones principales. La primera es la eliminación del Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT), su remplazo por la Agencia de Transformación Digital y Telecomunicaciones (ATDT) y la fijación de un nuevo marco legal y regulatorio del sector. Esto no es cualquier cosa; se trata de la eliminación del órgano que los monopolios de las telecomunicaciones y la radiodifusión impusieron, disfrazado de “autónomo” y desde el cual se repartieron las rebanadas del pastel, afectando los derechos laborales de los trabajadores.

Ahora, impulsado desde la presidencia de la República, este sector vuelve a estar controlado por el gobierno federal. Obviamente, se le acota el poder de decisión a los tiburones de las telecomunicaciones como la familia Slim, los Salinas Pliego, Azcárraga, AT&T y otros. La nueva ley aún no está aprobada, pues estos últimos se encuentran presionando en el poder legislativo para tratar de sacar la mayor tajada.

El otro cambio consiste en nada menos que la reestructuración del sistema de Justicia, tan profundamente putrefacto y en descomposición por su maridaje con el crimen organizado y sobre todo, con los grandes consorcios empresariales. La elección de sus diversos órganos ahora mediante el voto popular el 1 de junio lleva la intención de barrer con esta podredumbre. Pero también es el momento en el que todas las fuerzas políticas y económicas que rigen los destinos de los mexicanos tejan los vínculos con los nuevos personajes del aparato de Justicia para gozar de sus favores. Así, se guiñan el ojo unos y otros, como fue el caso de la invitación de algunos candidatos a la Asamblea Nacional de Representantes que hizo el vetusto Francisco Hernández Juárez. Por su parte, Carlos Slim también hace lo mismo, aunque con otros métodos, usando las plumas de los columnistas acostumbrados, por ejemplo.

Nos atrevemos a conjeturar que la prolongación de las negociaciones sobre la revisión salarial está conectada con estos dos grandes

procesos. Se está utilizando como un medio potencial de presión, en caso de que sea necesario. De ahí que ni Hernández Juárez ni los dueños de la empresa tengan prisa por resolver la negociación. La indiferencia que hay entre la mayoría de los agremiados al STRM es la que permite este juego perverso de los tiempos de la negociación y también es la que, a pesar de las promesas hechas por la dirección sindical en años anteriores, permite que de nueva cuenta se pretenda imponer el aumento salarial diferenciado para que los jubilados que tienen las pensiones más altas tengan un



porcentaje menor. Hace un año, en la pasada revisión contractual, más de 18 mil jubilados de Telmex percibieron un aumento menor al otorgárselos en pesos y no en porcentaje. El perjuicio no es menor, pues no pocos jubilados

del área de Conmutación/Transmisión vieron reducido su aumento en un porcentaje que oscilaba entre 1.9% y 3%, cuando el aumento había sido del 5.1%. Es el precio que tenemos que pagar por esa indiferencia, por la pasividad, por el voto a favor de la "última y definitiva", por no ejercer la huelga como arma de lucha contra el capital y por sostener una dirigencia plenamente alineada con los dueños del negocio.

Número 90, 1 de junio de 2025

6.- No más prórrogas, solución o huelga

Conferencia de prensa y mitin de hubilados en Hermosillo, Sonora

La Asamblea de jubilados telefonistas de la Sección XV en Hermosillo, Sonora, decidió el pasado 10 de mayo arrancar en redes sociales una nueva campaña gráfica de denuncias y exigencias propias, acompañada de la fotografía personal y número de expediente laboral de cada un@ de l@s participantes y que, expresara las demandas más sentidas del gremio levantadas durante los últimos ocho años sin haber alcanzado una solución así como, expresara una postura firme respecto de exigir el aumento salarial de 16.07% acordado por la Asamblea Nacional de Representantes.

La campaña de carteles con fotografía ha sido retomada por compañer@s de Matriz (CDMX), Puebla, Veracruz y Querétaro.

Nuestro período de revisión salarial con Teléfonos de México (**Telmex**) debió finiquitarse el 25 de abril pasado mediante una negociación satisfactoria o el estallamiento de huelga, pero, una 1er prórroga fue estallada por la dirección sindical nacional sin dar a conocer la fecha de su vencimiento; luego, la dirección sindical con Francisco Hernández Juárez (**FHJ**) al frente decidió y se pudo saber, de una segunda prórroga para el 23 de mayo.

Ante la falta de información sobre el rumbo de las negociaciones y el vencimiento de la 2ª prórroga anunciada, la Asamblea de Jubilados en Hermosillo, decidió realizar a la par de la campaña de fotos, una movilización pública el 22 de mayo con el objetivo primordial de dar a conocer de la manera más amplia nuestras demandas y exigencias pero, principalmente, buscando impedir una agresión más



a nuestro ya muy deteriorado Contrato Colectivo de Trabajo (**CCT**) y romper con la inacción impuesta por la dirigencia nacional de nuestro Sindicato.

Los telefonistas, sabemos bien de las consecuencias del característico uso de las prórrogas que hace **FHJ**. Para nosotros, está muy presente el antecedente bochornoso de 39 prórrogas promovidas por éste, entre marzo del 2017 y julio del 2022 para un solo emplazamiento de huelga por violaciones al **CCT** y que dio motivo al sarcasmo y sorna entre medios informativos e incluso de sectores de la población.

De hace mucho tiempo, **Telmex** ha venido teniendo una actitud de desprecio hacia nuestra organización sindical. Nuestros emplazamientos, al no ser fortalecidos con la movilización gremial, le tienen sin cuidado y por lo mismo, se puede dar el lujo de menospreciar la autoridad negociadora de las diversas Comisiones Negociadoras en los diferentes períodos de emplazamiento y agotar sin respuesta seria, cada vencimiento de prórrogas que se interpongan para, al final, terminar imponiendo aumentos ínfimos y salarios diferenciados, firmar pero sin cumplir, nuevas vacantes y avanzar en cada ocasión su propósito de no respetar el tiempo y forma pactado de jubilaciones para extender en tiempo la concreción de estas a través de prebendas económicas que en modo alguno, pueden equipararse al valor económico de los ingresos regulares por jubilación.

La pasividad de la representación sindical nacional ha permitido también el avance de la empresa en dismantelar **Telmex** y entregar nuestra materia de trabajo a empresas terceras propiedad de Carlos Slim, desvalorizando nuestro **CCT** y ahorrándole gastos a la empresa que, consigue, hacer los mismos



trabajos, pero pagando salarios menores y con prestaciones acotadas.

Ahora y a través de Circular Informativa oficial de fecha 300525, justo al vencerse la 3ª. prórroga, se argumenta que la autoridad federal ha solicitado una 4a prórroga para el 13 de junio a las 12:00 hs., por lo que se precisa un mayor involucramiento de las y los telefonistas activos y jubilados que muestre que no es a través de la negociación de escritorio sino con la movilización y acción de todos y cada uno, que

lograremos enfrentar con éxito el embate de **Telmex** contra nuestro **CCT**.

No debemos olvidar que la autoridad laboral se ha puesto una y otra vez del lado de Telmex en cada una de las negociaciones del pasado reciente y que no es por ahí, sino con la movilización propia que conseguiremos reparto de utilidades para nuestros compañeros activos, restitución de los fondos del fideicomiso de jubilaciones que la empresa tomó indebidamente para cubrir parte de sus obligaciones contractuales, evitar otra imposición de salarios diferenciados y, en el marco de aprobación de la una nueva Ley de Telecomunicaciones y de la desaparición del Instituto Federal de Telecomunicaciones, revertir la separación de **Telmex** y con ello, dar marcha atrás a la creación de la empresa Red Nacional de Última Milla (**RNUM**) así como, exigir propios y extraños, la población toda, sea revisada la concesión con que cuenta la familia Slim para seguir explotando Teléfonos de México y poner fin al control de la iniciativa privada en un sector estratégico de las telecomunicaciones en México.



Número 90, 1 de junio de 2025

7.- La sobreexplotación del trabajo en el Programa de Permanencia Voluntaria

Con base en las circulares del mes de mayo del presente, se nos informa que respecto al Plan de Permanencia Voluntaria (PPV), hay 1,635 compañeros activos en Telmex con 31 años o más de servicio.

De un total aproximado de 19,800 telefonistas activos, hay 661 compañeros en el PPV con solicitud de jubilación y 974 en condiciones de jubilarse. Sumados, representan el 8.26% del total de telefonistas activos.

También se nos informó que 1,224 compañeros tramitaron la entrega de la tarjeta para tener los ocho, diez o doce mil pesos mensuales, de los cuales ya se entregaron 1,054 tarjetas, quedando pendientes

70. Estos 1,224 compañeros representan el 6.18% de la plantilla de telefonistas activos.



Los que solicitaron auto son 370 compañeros, siendo el 1.87% del total.

El PPV les ha servido a los dueños de Telmex para pagar menos pensiones. El beneficio es para el 8.26% de compañeros; pero este reducido porcentaje de telefonistas se está prestando para justamente acabar con una de las conquistas más valiosas de la clase obrera y de los telefonistas en particular: la pensión jubilatoria.

Cierto es que ahora, con las modificaciones del 22 de enero de 2025, no solo tendrán descuentos en algunos servicios y un día adicional de descanso, sino que además podrán laborar ese día pagado como tiempo extraordinario, recibir una paga mensual adicional entre 8 y 12 mil pesos mediante tarjeta de uno de los bancos del patrón e incluso la asignación de un auto con la gasolina



pagada en la segunda etapa del PPV.

Pero, considerando las cantidades dadas a conocer en la circular oficial, 1,224 compañeros del esquema original de jubilación pactado en el contrato colectivo de trabajo bajo la Cláusula 149, están considerando laborar hasta los 63 años en el caso de los hombres y 58 años en el caso de las mujeres, considerando el tiempo máximo de estancia pactado el 22 de enero de este año.

Si consideramos un pago adicional de \$10,000.00 mensuales a través de la tarjeta, esto significa un 27.98% más del salario tabulado para la máxima categoría de los compañeros del área de Conmutación/Transmisión. Este porcentaje puede llegar al 30% si agregamos el pago mensual de la gasolina a quienes soliciten el auto.

Bajo estas consideraciones, aquellos compañeros que entren al PPV en estas nuevas

condiciones estarán renunciando por un 30% adicional del salario tabulado al salario integrado con el que nos pensionamos. El conjunto de beneficios adicionales pactado en el CCT con el que se calcula el salario integrado representa entre el 52 y el 56% del salario nominal. En otras palabras, estarían perdiendo entre el 22 y el 26% al año.

Pero ahí no termina la pérdida. También se pierden años en que se disfruta la jubilación. Esta etapa nos sirve a los trabajadores para reponer parte de la degradación física y mental que dejan 31 años de trabajo ininterrumpido. Asimismo, en esta etapa por lo regular se sanan en parte las heridas familiares que resultan de no haber estado el tiempo necesario al cuidado de los hijos en su infancia porque nos encontrábamos trabajando.

También se pierden años en que, ya jubilado, se puede disfrutar de todas las actividades recreativas, culturales y sociales que fortalecen nuestro cuerpo y nuestro espíritu.

En cada año que se pasa en el PPV, se pierde todo esto. No nos damos la oportunidad de reconstruir la esencia humana que se va perdiendo en toda la vida dedicada al trabajo. Estar en el PPV significa continuar la degradación física, moral, familiar y social; es perder lo más por lo menos. Hay cosas que ese 30% de ingreso adicional no puede resolver: el deterioro acentuado de nuestra salud por forzar el cuerpo más allá de los 31 años de trabajo, la mayor separación con la familia, el desapego, la mutilación del carácter social del ser humano... y menos años de vida.

El segundo esquema del PPV revienta cuando se cumplen los 60 años de edad porque, salvo raras excepciones, nadie en sus cabales aceptaría perder la pensión del IMSS por ese dinero adicional que ofrece el PPV.

En el PPV el único que sale ganando es el capital, es decir, los dueños del negocio. Para ellos, el PPV les ahorra ese porcentaje del salario integrado de la pensión que no pagarían mientras el trabajador se encuentre laborando después de los 31 años de servicio. Recordemos que el bono de 8, 10 o 12 mil pesos que se reciba no impacta en las llamadas prestaciones ni en el cálculo de la pensión jubilatoria ni en el Salario diario base de

cotización que toma en cuenta el IMSS para calcular la pensión.

También el PPV enriquece a los dueños del capital porque mientras estemos laborando, le generamos ganancia.

Un tercer beneficio lo tienen los dueños porque los años en que estemos en el PPV, equivalen a menos años de pago de pensiones jubilatorias.

El cuarto beneficio, que bajo este régimen laboral de sobretrabajo y sobreexplotación tienen los dueños, consiste en que nos vamos más rápido de este mundo.

El quinto beneficio que tienen los dueños es que se ahorran el cubrimiento de vacantes. En este sentido, el PPV es un autogol porque nosotros mismos impedimos la contratación de personal de nuevo ingreso.

La dirección de un sindicato, cuando realmente defiende los intereses de sus agremiados, no permitiría semejantes formas de sobreexplotación del trabajo porque los únicos beneficiados son los dueños de la empresa a costa de la degradación y el deterioro de los trabajadores, y del alto

costo de los servicios para los usuarios. Lamentablemente, la dirección que hemos tenido desde hace 49 años consecutivos con Francisco Hernández al frente no solo acepta esta infame situación, sino que, además, la alienta, la promueve y la hace pasar como todo un “beneficio”.

Antes se nos ofrecían vacantes a cambio de continuar en el PPV, pero pocos se beneficiaron de esto porque Telmex tiene otros planes: seguir desgajando el CCT de la materia de trabajo y aumentar el *tercerismo*. Prueba de ello es que, de las reducidas 1,942 vacantes que se pactaron en 2023, solo 907 se han cubierto en un plazo de 2 años, cuatro meses. De las otras 500 pendientes, ya para qué hablar. ¡Cuándo se había visto en la historia del sindicato tanta lentitud en las contrataciones!

Pero, eso sí, en apenas cuatro meses ya se entregaron 1,054 tarjetas de Inbursa y 50 autos bajo el segundo esquema del PPV. El interés tiene pies. Los dueños de Telmex no pierden el tiempo, mientras la cúpula que gobierna nuestro sindicato tampoco pierde tiempo ... en favorecer al capital.

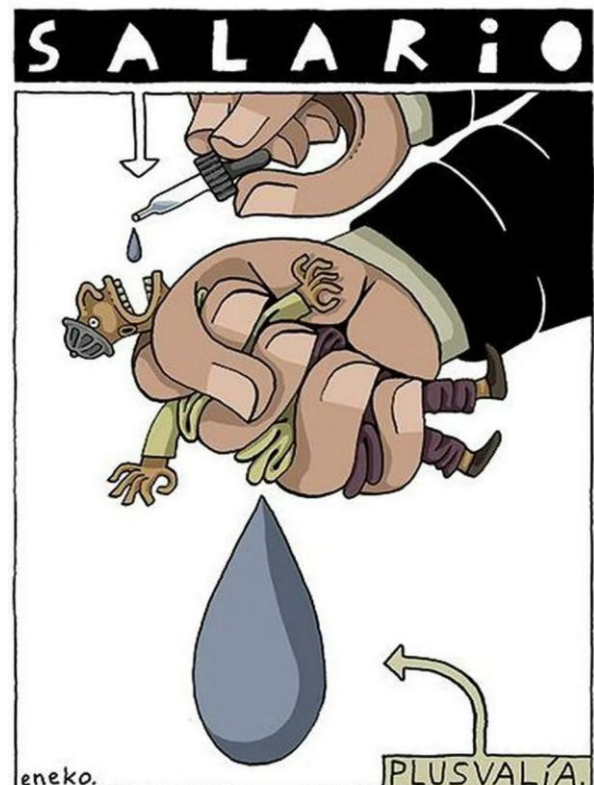
Número 90, 1 de junio de 2025

8.- ¿Tanta prórroga, para qué?

La respuesta es sencilla: para maximizar la ganancia del magnate que tenemos por patrón. Entre el 25 de abril y la fecha en que llega el aumento salarial, la suma de dinero que representa el 4.5% se encuentra produciendo intereses, ya sea en los bancos o en inversiones que dejan una ganancia mayor. Esta vez el aumento llegará entre fines de julio o las primeras semanas de agosto, es decir tres meses después o un poco más. Un cálculo somero arroja por lo menos un rendimiento de poco más de 10 millones de pesos por mes transcurrido, pero puede ser mucho más, dependiendo de cuánto se encuentra en inversiones mucho más rentables.

En segundo lugar, entre más prórrogas se den, mayor es el desgaste de la negociación, lo que juega en contra de los trabajadores y a favor de los dueños.

En tercer lugar, entre más tiempo pase, la inflación se va comiendo el aumento. Veamos: según el órgano oficial que lleva la estadística nacional, el INEGI, la inflación en el mes de abril de este año fue de 0.33%, la de mayo, del 0.28% y la de junio, del 0.28%. Se estima que la de julio será similar. Por lo tanto, en el momento en que el aumento llegue a nuestros bolsillos, la inflación ya habrá reducido el



aumento en poco más de 1%, por lo que el aumento salarial ya se habrá reducido al 3.5%. Esta pérdida es mucho mayor debido a que el INEGI siempre maquilla las cifras para ocultar que la pérdida del poder de compra es más acentuada.

En esta revisión salarial, los perdedores son los trabajadores telefonistas, pues los dueños se ahorran una cantidad considerable de dinero y el grupo juarista en el sindicato también se lleva una buena tajada al “administrar” 90 millones 150 mil pesos entre gastos de asamblea, gastos de revisión, edificios sindicales (¿cuando la plantilla laboral ya no crece y está muy reducida?) y otros.

Finalmente, también hubo una razón política detrás de las prórrogas: hacer presión de parte de los dueños en la negociación de los términos en que iba a quedar la nueva Ley General de Telecomunicaciones y Radiodifusión y la reforma al sistema de justicia en nuestro país. Ya veremos más adelante cómo es que quedó esto.

Por lo pronto, los resultados de la “última y definitiva propuesta” no son buenos para los trabajadores telefonistas. Calculamos que ya para fines de este año la inflación se habrá comido todo el aumento, por lo que de enero a abril de 2026 tendremos una pérdida del poder de compra. Ante esta pobreza en los resultados, ¡hagamos valer nuestra fuerza a través de la huelga, rechazando el ofrecimiento.

¡VOTA NO, a la última propuesta de revisión salarial!

Número 91, julio de 2025

9.- Revisión salarial: una votación al margen de la ley

De acuerdo a la circular informativa emitida por el Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana (STRM) del 31 de julio del presente en donde externan que se firma el convenio de revisión salarial 2025, después de someterse a consideración de los trabajadores que votaron a favor por una “gran mayoría”, según la dirección sindical, supuestamente apoyándose en lo establecido en la Ley Federal del Trabajo (LFT) en su Artículo 390 Ter, el resultado final de la votación fueron 15,602 votos a favor y 1402 votos en contra, en el caso de los compañeros activos de Teléfonos de México.

CUADRO 1. VOTACIONES REVISIÓN SALARIAL 2025

	A FAVOR	EN CONTRA	SUMA
TELMEX (54,754 INTEGRANTES)			
ACTIVOS	15,602	1,402	17,004
JUBILADOS	11,958	1,137	13,095
TOTAL	27,560	2,539	30,099
PORCENTAJES RESPECTO AL TOTAL DE LA PLANTILLA	50.33	4.64	54.97
CTBR (3,699 INTEGRANTES)			
ACTIVOS	975	72	1,047
JUBILADOS	583	29	612
TOTAL	1,558	101	1,659
PORCENTAJES RESPECTO AL TOTAL DE LA PLANTILLA	42.12	2.73	44.85
SUMA TELMEX Y CTBR	29,118	2,640	31,758
PORCENTAJES GLOBALES	49.81	4.52	54.33

Registro Laboral verificará que su contenido sea aprobado por la mayoría de los trabajadores cubiertos por el mismo a través del voto personal libre y secreto.

En el caso de los jubilados de esta misma empresa, “registran” 11,958 votos a favor y 1,137 en contra, según se puede ver en el cuadro I. Si sumamos estas cantidades de quienes supuestamente votamos a favor o en contra, tenemos un total de 30,099 votos emitidos, de los cuales 27,560 son a favor y 2,539 en contra. Tomando como base el dato del padrón de junio del año pasado, que fue de 54,754 entre activos y jubilados en Telmex, resulta que solo el 50.33% de los telefonistas votaron a favor.¹

En el caso de los compañeros de CTBR, el padrón arrojaba en 2024 la cantidad de 3,699 compañeros entre activos y jubilados. La votación en esta empresa fue así: 1,558 a favor y 101 en contra, por lo que el voto a favor fue solo del 42.12% considerando el total de la membresía de CTBR.

¿Qué establece la Ley Federal del Trabajo?

Art. 390 Ter: Para el registro de un contrato colectivo inicial o un convenio de revisión, el Centro Federal de Conciliación y

¹ A falta de un padrón actualizado en 2025, tomamos como referencia el dato oficial del padrón de 2024. La dirección sindical no ha proporcionado las bajas y los ingresos de personal al 25 de abril de 2025, que es la fecha en que comienza a operar el nuevo convenio de revisión salarial, aspecto que siempre debería hacer para cotejar la votación de acuerdo con el criterio que fija la Ley Federal del Trabajo.

IV. en caso de que el contrato colectivo inicial o convenio de revisión no cuente con el apoyo mayoritario de los trabajadores cubiertos por el mismo, el sindicato podrá, a) ejercer su derecho a huelga...

Art.400 Bis. Cada dos años en la revisión contractual que corresponda conforme a lo dispuesto en el Artículo 399, el convenio de revisión del contrato colectivo deberá someterse a la aprobación de la mayoría de los trabajadores regidos por el mismo a través del voto personal, libre y secreto, de acuerdo al Art. 390Ter.

**¿CÓMO CREEN QUE
HAYA COMISIONES ES-
CRUTADORAS ELECTAS
POR LA BASE?**

**¡SE SABRÍA LA VOTA-
CIÓN REAL!**



La ley es muy clara cuando dice que la revisión, en este caso salarial, debe ser aprobada por “la mayoría de los trabajadores cubiertos por el mismo [contrato]...” y NO por la mayoría de los trabajadores que votaron. Esto es muy diferente. Pero al eterno grupo juarista que se ha enquistado en el sindicato le vale sorbete la ley. Y lamentablemente, las autoridades del Trabajo le hacen segunda, pues le validan a la dirección sindical el chanchullo que hacen de los votos.

Sin embargo, hay una trampa esencial en las votaciones de cada revisión: los votos los custodia y los cuenta la dirección sindical. No existen a nivel nacional ni por sección comisiones escrutadoras que sean electas de manera democrática.² Y esto pone en duda la veracidad de

los resultados, pues hay mano negra. Las cifras se pueden acomodar a los mínimos de aprobación, como se puede ver en el caso de los votos a favor para el caso de Telmex: apenas de panzazo, con el 50.33% de aprobación.

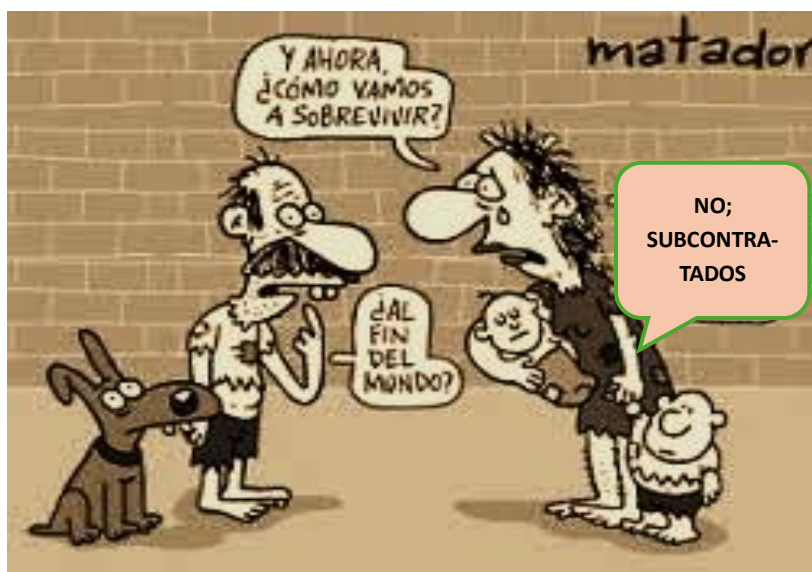
Pero, a pesar de esto, si sumamos los votos a favor de las dos empresas, Telmex y CTBR, aún y con la mano negra, apenas alcanzaron el 49.81%, es decir, el voto general fue reprobatorio. Sin embargo, la dirección sindical hace cuentas alegres diciendo, como siempre, que tuvo más del 90% de votos a favor. No dudamos que, restando los chanchullos realizados, el abstencionismo rebasó el 60% del total.

¿Qué nos queda hacer a los telefonistas? Seguir insistiendo en que se haga valer lo que dice la ley laboral en este tipo de votaciones y organizarnos en cada sección y centro de trabajo para hacer valer los escrutinios de los votos, día a día, ante la presencia de los telefonistas de base, creando comisiones escrutadoras electas por los propios compañeros.

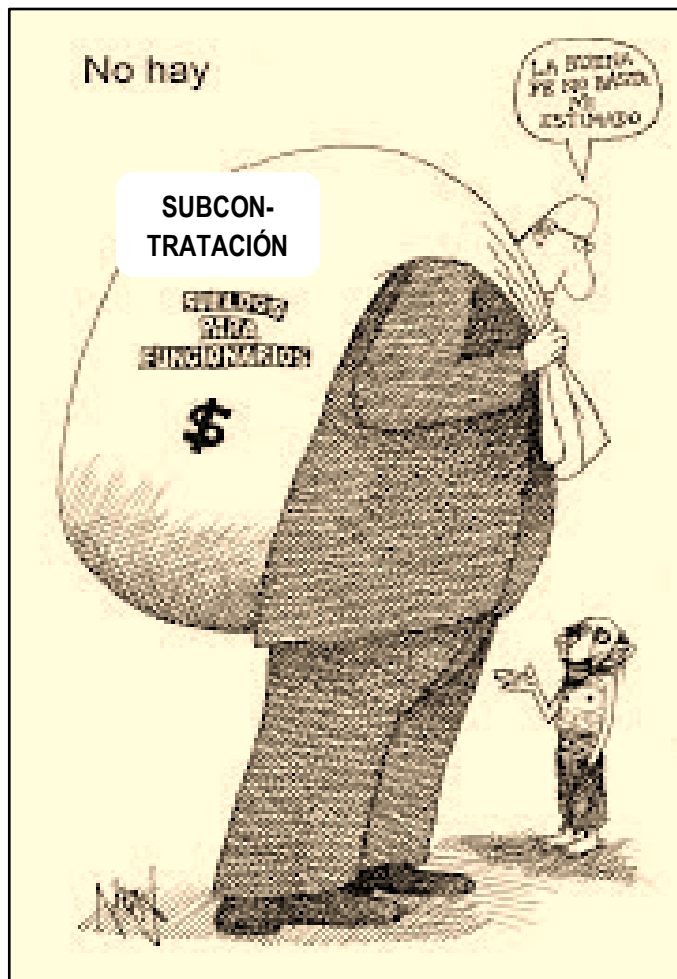
Número 92, agosto de 2025

10.- la subcontratación en el 75° aniversario del STRM

Los empresarios, dueños del capital, tienen un abanico de formas diversas para acabar o debilitar un sindicato. La más importante de ellas consiste en reducir a su mínima expresión la materia de trabajo que ampara el contrato colectivo de trabajo. Empresas como las de telecomunicaciones, que brotaron a raíz del uso productivo de la electricidad en el último tercio del siglo XIX y que pronto se convirtieron en los monopolios fundamentales, desde muy temprana hora tuvieron que aceptar que sus trabajadores se organizaran en sindicatos y no en las sociedades mutualistas típicas de ese siglo. Y, en el caso de México, los trabajadores de las principales organizaciones gremiales de principios del siglo XX eran muy aguerridos porque hicieron suyo el pensamiento



² Esta es una de las cosas más antidemocráticas que hay en nuestro sindicato, esenciales para el control que ejerce el juarismo. Por eso nunca han querido insertar la elección democrática de las comisiones escrutadoras de estas votaciones en las reformas a los Estatutos.



anarcosindicalista y comunista. Eso les dio mucha fuerza, necesaria para enfrentar las posturas represivas y autoritarias del capital extranjero, quien por lo regular poseía las empresas más importantes del país. En el caso de los telefonistas, fue en las primeras décadas del siglo anterior cuando consolidaron sus sindicatos y sus contratos colectivos de trabajo, dentro de los cuales figuraba en primer lugar la materia de trabajo de la que eran titulares.

La respuesta de las empresas no se dejó esperar, y justo en los años veinte del siglo anterior iniciaron una práctica que con el correr de los años se convertiría en una de las armas más filosas del capital contra el trabajador: *fragmentar el proceso de trabajo en empresas distintas. De esta forma se le restaba poder al sindicato.*

El origen de la subcontratación en la telefonía

Así, en el caso de la Cía. Telefónica y Telegráfica Mexicana, una de las dos más importantes de ese tiempo, los dueños desprendieron en 1924 una parte de la gestión financiera, las labores de limpieza y vigilancia en otra empresa, que le llamaron filial: la Cía. de Teléfonos y Bienes Raíces (CTBR). Fue el principio de lo que hoy conocemos como subcontratación u outsourcing. De forma parecida, en la Empresa de Teléfonos Ericsson, el otro monopolio dominante, en 1929 su contrato colectivo ya le permitía realizar trabajos temporales con otras empresas.

En la constitución del STRM

La subcontratación siguió expandiéndose, sobre todo en la primera de las empresas referidas, de tal forma que al momento de la unificación de los dos sistemas de telefonía en uno solo y de la creación de un sindicato único en 1950, ya aparecía en el primer informe financiero de la recién creada Teléfonos de México, S.A. otra empresa subcontratista: Alquiladora de Casas (ALDECA), también bautizada como filial. Le siguieron otras como Telemontaje, Teleconstructora, INSUSA, etc., que de manera progresiva fueron cercenando la materia de trabajo del ahora Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana (STRM). Entre más fragmentado estaba el proceso de trabajo, menor era la fuerza de los telefonistas. De ahí que la lucha por el rescate de la materia de trabajo se convirtiera en uno de los ejes fundamentales desde mediados del siglo anterior. Sin embargo, a pesar de esto, la mayoría de las labores seguía en la empresa Telmex y pactada con el STRM.

A partir de la privatización de Telmex

Sin embargo, esto cambió de manera drástica a partir de que se privatizó Telmex en 1990. Desde entonces a la fecha, los principales dueños, la familia Slim, emprendieron una cruzada contra los telefonistas en todos los frentes, particularmente en el relativo a la titularidad de la materia de trabajo. Proliferaron las filiales, nacieron las subsidiarias y por último las subcontratistas, también llamados terceros u outsourcing en general.

Ahora la situación es inversa: el STRM tiene un porcentaje menor porque los dueños se llevaron la





mayoría de la materia de trabajo a sus otros dos emporios de telecomunicaciones: América Móvil y Grupo Carso. Ante este panorama, correspondería a la dirección del Sindicato de Telefonistas la investigación, cuantificación y abolición del trabajo subcontratado, pero como Francisco Hernández J. se entregó a los brazos de la familia Slim, por el contrario, fue cómplice de este achicamiento de la materia de trabajo.

Ante esta omisión, nuestra corriente sindical, *Telefonistas Construyendo Democracia*, emprendió la investigación, cuyos resultados fueron publicados en el libro *Subcontratismo y sobreexplotación laboral en México: El caso de las telecomunicaciones y la radiodifusión, 1998-2023*.

No vamos a repetir lo publicado, sino solo destacar que, entre los resultados más relevantes, tenemos que la subcontratación en toda la economía nacional en el año 2018 representaba el 20.87% (4 millones, 685 mil 356 trabajadores) con respecto al total de trabajadores con empleo en el país (22,447,571 trabajadores), con base en los datos publicados por el INEGI.³ En el caso de todo lo que comprende el sector de telecomunicaciones, representa el 31.28%⁴; pero tratándose solamente de las telecomunicaciones alámbricas, que es la materia de trabajo fundamental de Telmex en la actualidad, el trabajo subcontratado se eleva al 133.73%.

En otras palabras, por cada 100 telefonistas activos en Telmex, hay 134 trabajadores subcontratados en otras empresas, haciendo la materia de trabajo de la que aún somos titulares. Pero esto es apenas el número de trabajadores en la subcontratación legal, es decir, de las empresas que se registran en la Secretaría de Trabajo y Previsión Social, en el IMSS y en Hacienda. Pero aquí también hay empresas legales

que hacen subcontratación, pero que ante la autoridad no son consideradas como tales. Es el caso de sindicatos como el nuestro, que con acuerdo del patrón crean empresas como LIMSA o Tecmarketing, donde transfieren parte de la materia de trabajo de las principales empresas de los dueños.

Queda por agregar el gran número de trabajadores subcontratados de manera ilegal, que, desde nuestro punto de vista, es mucho mayor a ese 133.73% registrado. Sus formas se han diversificado: en pequeñas y medianas empresas contratistas ilegales; telefonistas (sindicalizados y de confianza) que contratan a familiares, amigos o trabajadores en general; telefonistas activos y jubilados que también reúnen familiares o trabajadores para trabajo subcontratado; sindicatos (o sus líderes nacionales o locales) que también crean empresas contratistas ilegales; trabajadores subcontratistas que a su vez subcontratan a otros, etc., etc.

Todo lo anterior eleva la magnitud del trabajo subcontratado. Suponiendo que hubiese otro tanto de telefonistas subcontratados en la ilegalidad (que en realidad son más), por cada 100 telefonistas activos en Telmex, habría 267 trabajadores subcontratados o en el



³ Elegimos ese año porque el INEGI realiza cada cinco años sus Censos Económicos, que es el informe más completo de donde se pueden obtener este tipo de datos.

⁴ El sector de telecomunicaciones se compone de tres grandes subsectores: la producción de materiales y equipo de telecomunicaciones, el suministro de los servicios y la comercialización de ambos.

outsourcing haciendo lo que era nuestra materia de trabajo.

Esto quiere decir que, para el caso de Telmex y tomando como punto de referencia la materia de trabajo pactada al momento de la privatización, en 1990, la suma del trabajo subcontratado es la siguiente:

Considerando los datos del año 2018, cuando aproximadamente había 29,000 telefonistas activos más unos 1,500 de la empresa CTBR, la plantilla laboral ascendía a un total de 30,500 telefonistas. Si a esta cantidad le aplicamos el 267% del trabajo subcontratado, tanto legal como ilegal, nos da un total de 81,435 trabajadores realizando nuestra materia de trabajo en el outsourcing. Pero en sentido estricto, habría que sumar también la telefonía inalámbrica (originalmente a cargo de una de las filiales de Telmex) y las labores que la familia Slim trasladó al Grupo Carso, ya que en el contrato colectivo con Telmex no se ha modificado la titularidad de la materia de trabajo amparada en la Cláusula 9ª.

La subcontratación en 2025

Al siguiente censo practicado por el INEGI en 2023, pero apenas publicado a mediados de 2025, resulta que el porcentaje de la subcontratación baja del 133.73% al 19.18%. ¿Por qué razón? No porque haya disminuido el trabajo subcontratado, sino porque hicieron malabares con las cifras para tratar de simular que había reducido el outsourcing con la maniobra de sacar fuera de las cifras ipoco más de las $\frac{3}{4}$ partes del trabajo informal a nivel nacional, que es el principal lugar donde se aloja la subcontratación!

En la vida real, de 2018 a 2025, la cantidad de trabajadores subcontratados ha ido en aumento. De acuerdo

con el estudio que publicamos en el libro de la subcontratación, nosotros estimamos que, en ese lapso, el trabajo subcontratado ha aumentado por lo menos 3% más, lo que significaría que anda en el 136.73%. Hoy somos aproximadamente 21,500 telefonistas en Telmex y en CTBR, es decir, 9,000 menos que en 2018, por cierto. Sumando el 136.73% del trabajo subcontratado legal más otro tanto del ilegal, el porcentaje asciende a 273.46% que, aplicado a los 21,500 telefonistas, tendríamos por lo menos 60,161 *trabajadores subcontratados*. Pero a esta cantidad habría que sumar a todos los trabajadores actuales de América Móvil y Grupo Carso: 85,748 y 16,526⁵, respectivamente, sumando 102,274 trabajadores, más los que laboran en LIMSA y Tecmarketing (1,430 y 1,790, respectivamente), dando un total de 105,494 trabajadores.

De esta forma, los 60,161 trabajadores estimados en la subcontratación más estos 105,494, nos dan un total de 165,655 trabajadores subcontratados haciendo la materia de trabajo que el Sindicato de Telefonistas tenía pactada en 1990, y de la que, repetimos, aún permanece en el contrato colectivo de trabajo actual entre Telmex y el STRM. Nada comparado con los 20,000 telefonistas de Telmex y los 1,500 de CTBR. Así, *tenemos una subcontratación 7.7 veces mayor a lo que nos queda de plantilla laboral*. Llegamos al 75° aniversario del STRM con esta lamentable situación, resultado de la política colaboracionista y empresarial del casi eterno Francisco Hernández Juárez.

Número 94, octubre de 2025



⁵ Grupo Carso reporta para fines de 2024 que emplea a 90,556 personas en todos los países donde actúa. De ellos estimamos -porque no desglosa su información-, que en

México laboran 66,106 trabajadores (el 73%) y de este número laboran al menos 16,526 trabajadores (el 25%) realizando las labores que nos despojaron.

CAPÍTULO III ASPECTOS ECONÓMICOS

1.- 2025, De ganancias y salarios

Los aumentos

El aumento a los salarios mínimos para 2025 fue del 12%, llegando a la cantidad de \$278.80 diarios, o bien, \$8,364.00 mensuales. Para el caso del aumento a las pensiones del IMSS, recordemos que el aumento se aplica a la UMA, la Unidad de Medida y Actualización, que se calcula con base en el dato de la inflación oficial, que será del 4.5% a partir del mes de febrero de 2025. Se supone que esto debe alcanzar para cubrir las necesidades promedio de una familia obrera mexicana.

¡Pa' lo que alcanza!

No hace mucho tiempo, el 30 de septiembre de 2024, el Centro de Análisis Multidisciplinario de la Facultad de Economía de la UNAM, quien le da seguimiento al poder adquisitivo de la población mexicana, calculaba que en 2024 se requería de \$14,590.80 mensuales apenas para cubrir lo que denominan la Canasta Alimentaria Recomendable /CAR)⁶, es decir, la cantidad de alimentos necesarios para el consumo de una familia promedio mexicana de cuatro integrantes. Pero en ese tiempo el salario mínimo mensual era de \$7,467.90, por lo que apenas cubría el 51.2% de los alimentos. Así, mucho menos alcanzaba para los restantes gastos como el vestido, el pago de la renta, pasajes, etc. Por esa razón dicho Centro de Análisis demostraba que de aquellos mexicanos que tienen un empleo (ya sea formal o informal), al 73.4% no le alcanzaba su ingreso para cubrir la canasta recomendable de alimentos, a pesar de los aumentos significativos al salario mínimo desde que llegó la 4T al gobierno federal.



¿Y nosotros, apá?

En el caso de los telefonistas, el salario promedio nominal del año pasado, 2024, era de \$851.31, y equivalía a 3.42 salarios mínimos, como lo decíamos en el número 78 de nuestro periódico. Calculado al mes, el salario promedio de 2024 era de \$25,539.30, por lo que sí alcanzaba para cubrir toda la canasta alimentaria. Sobraban \$10,948.50 que obviamente no alcanzaban para cubrir todos los demás gastos (vivienda, vestido, educación, transporte, salud, etc.). También indicábamos en ese número el deterioro progresivo de nuestro salario porque a nosotros se nos dan aumentos menores al salario mínimo, como el 5.1% del año pasado.



⁶ UNAM. *Reporte de investigación 138: El resultado real de la política salarial del sexenio de López Obrador*. Centro de Análisis Interdisciplinario, 30 de septiembre de 2024. México.



¡Organízate y lucha!

Y todavía peor para los jubilados, pues el aumento no se calcula con base en los incrementos al salario mínimo, sino en UMAS, que para 2025 será del 4.5%

En una palabra, continúa el deterioro progresivo de los ingresos de los telefonistas frente al notable aumento de la riqueza de los dueños del negocio y del capital financiero que mueve los dineros de las pensiones, quien en 2024 se llevó 557 mil millones de pesos libres de polvo y paja. La pasividad frente a esta situación es el peor remedio. ¡Organízate y lucha!

Número 84, enero de 2025

2.- ¿Por qué es nocivo el aumento salarial diferenciado?

El aumento del 4.5% en porcentaje va dirigido a todos los telefonistas activos por igual, tanto de CTBR como de Telmex. Pero en el caso de los jubilados no es así. Se dice en el último ofrecimiento de Telmex que también será en este porcentaje para los que reciben menos de \$1,301.55 de pensión y que de esta cantidad en adelante el aumento será de \$58.57 diarios. ¿De cuantos telefonistas estamos hablando?

En la Asamblea de representantes se informó que, para el caso de Telmex (para CTBR no dieron la información), hay 14,212 jubilados que ganan menos de los \$1,301.55, pero que arriba de esta cantidad hay ¡19,916 jubilados! que van a recibir el aumento en pesos. En otras palabras, se está castigando a la gran mayoría de los jubilados, pues en los que tienen las pensiones más altas, el 4.5% se reduce hasta en el 1.8% o 2% de aumento, en los casos de los que reciben vida cara. No cabe duda de que los dueños del negocio con el aumento diferenciado se ahorran una cantidad considerable de dinero, que termina engordando sus ganancias.

Mañosamente, los dueños arguyen que las pensiones se comen una cantidad importante de los ingresos de Telmex y CTBR, pero mienten porque las pensiones se pagan con los dividendos que genera el fondo de fideicomiso, que el año pasado fueron de poco más de 18 mil millones de pesos. En ese año tuvo que tomar casi 5 mil millones de los ingresos ordinarios para completar el pago de las pensiones, pero eso se debe a que ya van 15 años que no inyecta dinero al fondo. Es vergonzoso que hasta la dirección sindical le siga el juego



a la empresa con esta mentira; ¡que no nos vengamos con el cuento de que las pensiones se pagan con los ingresos de cada año! ¡Exijamos, tanto telefonistas activos como jubilados, que Telmex cumpla con la obligación de alimentar el fondo de pensiones y que en los aumentos salariales ya no se castigue a la gran mayoría de los pensionados!

Número 91, julio de 2025

3.- Los aumentos salariales diferenciados

Aprovechándose del confinamiento debido a la pandemia, en 2020 Hernández Juárez le acepta a Telmex que el aumento salarial fuese en porcentaje para unos, y en pesos para otros, arriba de una cantidad determinada. De esta forma, para los telefonistas activos el aumento era en porcentaje, pero para la mayoría de los jubilados era en pesos, lo que produjo que, entre mayor fuese la pensión, el porcentaje neto de aumento era menor

Quienes salieron perjudicados fueron principalmente los compañeros de las áreas de Conmutación/Transmisión, Planta Exterior y de Tráfico. De entonces a la fecha, los aumentos salariales fueron diferenciados de esta manera.

Ya llevamos cinco años con esta condición, profundamente al margen de la ley, que produce una gran afectación; tan solo para este año salieron perjudicados 19,916 telefonistas jubilados, siendo la mayoría de este sector, casi el 60% del total.

Entre los compañeros que reciben las pensiones más altas se llega al extremo de representar entre el 1.8% y el 2% de aumento, cuando el pactado fue de 4.5%. En otras palabras, recibieron menos de la mitad del aumento salarial.

Esta imposición no tiene ningún sustento, máxime si consideramos que el pago de las pensiones se hace con los dividendos que genera el fondo del fideicomiso y no con los ingresos ordinarios de la empresa. De esta forma, no forma parte de los costos de producción anuales.

Qué caso tiene que las asambleas generales rechacen los aumentos diferenciados, si en la negociación final Francisco Hernández termina aceptándoselos a Telmex. Otra más, “gracias a la



intervención del compañero”. Es otra de las principales razones por las cuales este 75° aniversario marca un notable deterioro de los derechos laborales de los telefonistas.

En las últimas negociaciones se pactó que este asunto se iba a tratar en el mes de septiembre de 2025 entre el sindicato y la empresa, a lo cual se iba a agregar la Secretaría de Trabajo y Previsión Social (STPS). Dicha negociación se ha pospuesto, pero esperamos que con esta participación no se nos termine imponiendo el carácter diferenciado de los aumentos. Estemos al pendiente para rechazar cualquier intentona que nos perjudique.

Número 93, septiembre de 2025

4.- Del 13%, el aumento a los salarios mínimos para 2026



El 3 de diciembre de este año el gobierno federal anunció el aumento a los salarios mínimos, fijándolo en 13%. De esta manera, sube de \$278.80 a \$315.04. Para la frontera norte será de 5%, pasando de \$419.88 a \$440.87.

Sin embargo, es muy probable que para los salarios contractuales se siga la misma política de los últimos años: asignarles un aumento en la mayoría de los sindicatos muy por debajo del porcentaje de aumento al salario mínimo, es decir, aplanarlos hacia la baja con el pretexto de que los salarios contractuales son elevados.

Quien gana con esta política es principalmente el capital monopólico en el país porque ya han sido muchos años de contención de los

CUADRO 1. PROPORCIÓN DEL SALARIO MÍNIMO EN EL SALARIO DIARIO PROMEDIO DE LOS TELEFONISTAS ACTIVOS. Pesos y proporciones

AÑO	SALARIO DIARIO PROMEDIO EN TELMEX DE LOS TELEFONISTAS SINDICALIZADOS (\$)	SALARIO MÍNIMO (\$)	CANTIDAD DE SALARIOS MÍNIMOS EN EL SALARIO DIARIO PROMEDIO DEL TELEFONISTA
2024	894.73	248.93	3.59
2025	939.06	278.80	3.37
2026	1,032.96	315.04	3.28

NOTAS: EL SALARIO DIARIO PROMEDIO EN TELMEX DE 2024 Y 2025 YA INCLUYE EL AUMENTO SALARIAL DE ESOS AÑOS. EL SALARIO DIARIO PROMEDIO PARA 2026 SE PROYECTÓ CON UN 10% DE AUMENTO.

aumentos salariales en este sector. Las ganancias aumentan, pero los incrementos salariales permanecen en la misma proporción que en el período neoliberal.

El trabajo calificado, que justamente se concentra mayoritariamente en las grandes empresas, se ha abaratado de manera ya alarmante. Telmex es un ejemplo palpable de esta situación, lo cual se puede observar en el cuadro 1.

Considerando los últimos dos años, vemos que en 2024 el salario nominal promedio de los telefonistas activos era de \$894.73, ya considerando el aumento salarial de dicho año; el salario mínimo era de \$248.93, por lo que el salario promedio de los telefonistas activos era de 3.59 veces el salario mínimo. Esta condición empeoró en 2025, pues siendo ahora el salario mínimo de \$278.80, el salario de los telefonistas representaba 3.37 veces el salario mínimo.

De esta manera, ingenieros y técnicos en telecomunicaciones, trabajadores de la información, operadoras y trabajadores de la comercialización y de soporte que también necesitan del conocimiento básico de las telecomunicaciones, todos ellos siendo trabajadores de alta o mediana calificación, se acercan inexorablemente a ser pagados con el salario mínimo.

Ya fijado el aumento a los salarios mínimos en 13% para 2026, esta tendencia negativa de nuestros salarios se acentuará todavía más. Suponiendo que el aumento para los telefonistas el 24 de

abril del próximo año sea del 10%, situación poco probable, todavía seguiríamos en picada, pues el salario promedio de los telefonistas representaría 3.28 veces el salario mínimo. Se requeriría de por lo menos un aumento del 14% para rebasar en 2026 la proporción de 2025 de 3.37 veces el salario mínimo en el salario del telefonista activo, subiendo a 3.398 veces.

Esta precarización salarial de los telefonistas les reporta jugosas ganancias y riqueza a los dueños de las grandes corporaciones, como nuestro patrón. Nuestro salario se acerca al mínimo, pero la riqueza de la familia Slim se ha multiplicado considerablemente. De acuerdo con información publicada por *La Jornada*, Carlos Slim ha acumulado 115 mil millones de dólares al 11 de noviembre de 2025.⁷ Su fortuna al 3 de octubre de 2024 era de 89 mil 200 millones de dólares. En 373 días todos los trabajadores a su cargo le generamos una riqueza adicional de 25 mil 800 millones de dólares que, convertidos en pesos al tipo de cambio de \$18.28 por dólar de Estados Unidos, representa 471 mil 624 millones de pesos, es decir, que cada día le producimos una ganancia adicional de 1,264 millones 407 mil 507 pesos.

¿Cuánto le costaría aumentar un 14% de salarios del 25 de abril de 2026 al 24 de abril de 2027 tanto a los telefonistas activos como los jubilados de Telmex? El equivalente a la ganancia que le producen sus trabajadores en tan solo 18.5 horas (considerando una jornada de 8 horas al día).

Pero el capital, y sus dueños los capitalistas, no tienen corazón ni sentimientos humanitarios. Esa tendencia a reducir los salarios del trabajo calificado al salario mínimo es justamente una de las causas esenciales de su fortuna estratosférica, lo mismo que los aumentos *diferenciados* a los jubilados. ¿Que con el salario o la pensión cada vez se compran menos artículos y servicios porque la inflación no cesa? Eso al dueño del negocio le tiene sin cuidado. Por eso corresponde a los trabajadores organizarse y luchar por aumentos salariales decorosos, porque incluso las direcciones sindicales vendidas al patrón no van a mover un dedo para que mejoren nuestras condiciones de vida.

Número 91, julio de 2025

⁷ Véase *La Jornada*, 3 de diciembre de 2025

CAPÍTULO IV PROBLEMÁTICA SINDICAL

1.- Pronunciamiento de Telefonistas Construyendo Democracia respecto a la suspensión de la asamblea de jubilados del mes de marzo de 2025

La asamblea del mes de marzo del sector de jubilados en la CDMX nuevamente fue suspendida por los Comités Nacional de Vigilancia y el Nacional ante el intento de los compañeros “sancionados” por entrar a dicha asamblea.

Suspendidos sus derechos sindicales (sin haber seguido el procedimiento estatutario) por haber demandado al sindicato ante la serie de irregularidades y violaciones a los Estatutos para consumar la 13ª reelección del ya eterno secretario general, en el fondo la causa la tenemos en la antidemocracia que impera en nuestro gremio y la resistencia de Hernández Juárez a dejar la silla.

El resultado: la suspensión de la asamblea y por lo tanto, la imposibilidad de que los jubilados puedan reunirse para debatir y acordar la problemática laboral y sindical, sobre todo ahora que está en puerta la revisión salarial y nuevamente la posibilidad de que, como desde 2020, salgan afectados con un aumento salarial *diferenciado* para que terminen recibiendo menos pensión los miles de jubilados que se encuentran por arriba del promedio de ingreso.

Sin embargo, el asunto no paró en la negativa del ingreso al auditorio a los “sancionados”; también se le impidió el acceso a la compañera Gloria Olvera Vera, quien se encuentra entre las mujeres jubiladas más participativas y con una visión crítica al autoritarismo que priva en nuestro sindicato. Ella no está sancionada, pero de todas maneras terminaron impidiéndole el acceso a ella y a cientos de compañeros que estaban esperando en el looby, con lo que escala la mano dura que ha distinguido al juarismo en las últimas décadas.

Nuestra corriente sindical, *Telefonistas Construyendo Democracia*, reprueba este comportamiento autoritario de los órganos de dirección del sindicato y exige que la vida interna de nuestro gremio se rija bajo los principios establecidos en nuestros Estatutos, que le fijan “Ser una institución democrática en el ejercicio de las ideas y de sus formas de organización; autónoma en cuanto a su toma de decisiones basadas en la voluntad de los trabajadores por encima de intereses ajenos a la institución y sobre estas bases, buscar los consensos a favor de la unidad.”(Art. 4.a)

Número 87, abril de 2025



2.- ¡Alto a la represión en nuestro Sindicato de Telefonistas!

Telefonistas Construyendo Democracia (TCD) manifiesta su solidaridad con el Co. **Omar García Zenteno**, telefonista activo de la Sección 14, de Córdoba, Ver., quien ha sido sancionado por las instancias sindicales oficiales de nuestro Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana (STRM) por haber expresado en apego a nuestra ley estatutaria puntos de vista propios sobre temas de nuestro gremio al amparo de la Constitución de la República y por haberle obstruido la atención médica que requiere su condición de salud.

TCD reitera, como en otros casos similares, su rechazo al uso de las sanciones sindicales como forma de acallar, reprimir y/o escarmentar cualquier pensamiento o palabra que pueda considerarse, según los juzgadores, un pensamiento discordante del oficialismo en el STRM.

Los derechos se defienden ejerciéndolos, y en el caso particular del Co. Omar, con riesgo de la propia salud, de la propia vida. Por todo esto, exigimos:

- **Dar marcha atrás a las sanciones a él impuestas y a todas las sanciones sindicales que se han aplicado y aplican sin apego a la letra estatutaria.**
- **Pleno respeto en el STRM al derecho de libre expresión, divulgación de ideas y de asociación.**

Gestión empresa-sindicato para la atención inmediata y de calidad de su enfermedad ante las instituciones de salud



Número 91, julio de 2025

3.- Ahora contra las asambleas. La verdad no peca, pero incomoda



En un sindicato, el medio indispensable y fundamental que se tiene para informar, analizar, debatir y resolver, son las asambleas. Sin ellas, las decisiones que tomen los órganos de dirección serán parciales, unilaterales y muchas veces contrarias a los intereses de los trabajadores. No se tomarán decisiones que defiendan o extiendan sus derechos y conquistas, sino todo lo contrario: serán decisiones que benefician a los dueños de las empresas, que amplíen sus ganancias, porque toda decisión contraria a los intereses de los trabajadores merma sus derechos o de plano los elimina.

Decimos esto, porque en el sindicato de telefonistas hace mucho que la dirección sindical se ha encargado de ir eliminando las asambleas de sección, de centro de trabajo o de especialidad, limitándose en muchos casos a realizar las asambleas de los representantes,

esto es, de los delegados y los secretarios generales de las diferentes secciones del país.

Valga un ejemplo: en la Ciudad de México, a pesar de que los Estatutos establecen que se deben realizar asambleas de los jubilados cada mes (lo mismo que para las diversas especialidades y secciones que integran el sindicato), desde el mes de abril las ha suspendido la dirección sindical con el pretexto del alargamiento de la negociación para el aumento salarial de 2025. Esto inmoviliza al sindicato a nivel nacional en momentos en que justo debería presionar con toda la fuerza que representan sus miles de agremiados para llegar a un resultado favorable a los trabajadores y en el menor tiempo posible, sin entrar a un desgaste que solo beneficia a la empresa, haciendo uso de las formas de lucha habituales o incluso de la huelga como último recurso de presión.

Pero no es así. La no realización de asambleas desmoviliza, desvanece la fuerza del sindicato y crea el mejor escenario para el capital, para los dueños del negocio, justo cuando se va a negociar el aumento al salario, que es vital para tratar de reponer la pérdida progresiva del poder adquisitivo. Si la dirección sindical no solo solapa esta pasividad, sino que además la induce al suspender las asambleas, se convierte en instrumento del capital, de los dueños, para su mayor enriquecimiento. Y cuando, ya concluida la negociación y las votaciones, se esperaba que se convocaran a asambleas, en el sector jubilado se llegó al colmo de suspender la asamblea (que son el segundo martes de cada mes) para realizar un festejo, el día del abuelo, el cual se realiza hasta el 28 de agosto, con tal de no afrontar las críticas de un gran sector de jubilados por el aumento salarial diferenciado que afectó a poco más de 19 mil trabajadores al recibir un aumento menor al 4.5%.



Por tanto, no debemos permitir que este derecho esencial a realizar las asambleas en tiempo y forma sea mutilado por la dirección sindical. De lo contrario, estaremos convalidando una de las mayores pérdidas en lo que queda de vida interna en nuestro sindicato

Número 92, agosto de 2025

4.- El STRM en picada, en su 75° Aniversario

Este 17 de septiembre de 2025 se instaló la convención ordinaria número 50 en el Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana (STRM), cuando justo celebramos 75 años de la fundación del gremio en aquel turbulento año de 1950. Han transcurrido $\frac{3}{4}$ de un siglo y en ellos ocurrieron acontecimientos que marcaron la historia de los mexicanos, y también de los telefonistas. Entre ellos podemos mencionar las memorables luchas obreras de fines de los años cincuenta y de los sesenta, donde justamente arribó una dirección sindical auténticamente democrática en nuestro gremio; también vivimos la consolidación de los monopolios industriales más importantes en los años sesenta; el movimiento estudiantil-popular de 1968 que, aunque fue aplastado por la masacre del gobierno priísta de Díaz Ordaz, sin embargo dio paso al florecimiento de algunas libertades democráticas en nuestro país y provocó una revolución cultural mundial.

También podemos decir que, gracias al 68, renació el movimiento obrero en los años setenta y, en nuestro caso, influyó para que se gestara una rebelión contra el charrismo sindical en 1976 que terminó deponiendo al charro en turno, Salustio Salgado Guzmán, siendo sustituido por Francisco Hernández Juárez con el apoyo de la Secretaría de Gobernación del torturador Fernando Gutiérrez Barrios.

Asimismo, hemos vivido la sustitución de la tecnología analógica por la tecnología digital, particularmente en el sector de las telecomunicaciones, la cual revolucionó las formas de producción en prácticamente todo el planeta. En el caso de los telefonistas produjo cambios fundamentales, entre los cuales podemos señalar la automatización plena del núcleo del proceso de conmutación, la creciente disminución de la plantilla laboral, la privatización y desregulación de las telecomunicaciones, la conversión de los convenios departamentales por perfiles de puesto y una pérdida progresiva de los derechos laborales conquistados.

CUADRO 1. SECRETARIOS GENERALES EN EL SINDICATO DE TELEFONISTAS DE LA REPÚBLICA MEXICANA

	NOMBRE	PERÍODO	AÑOS
1	FERNANDO RAÚL MURRIETA	1950-1952	2
2	JORGE AYALA RAMÍREZ	1952-1959	7
3	AGUSTÍN AVECIA ESCOBEDO	1959-1961	2
4	ARTURO VELASCO VALERDI	1961-1962	1
5	MANUEL GUZMÁN REVELES	1962-1966	4
6	ANTONIO SÁNCHEZ TORRES	1966-1970	4
7	SALUSTIO SALGADO GUZMÁN	1970-1976	6
8	FRANCISCO HERNÁNDEZ JUÁREZ	1976-	49

Tomado del portal de José García Méndez.

<https://telmendez.com/?p=563>

Afirmamos que nos encontramos en un 75 Aniversario sombrío, y no de plácemes, porque esa pérdida de derechos laborales es alarmante y porque en el terreno sindical hemos ido como el cangrejo. Las formas democráticas de existencia en el sindicato que fueron resultado de más de cien años de lucha poco a poco han sido demolidas como resultado de la política claudicante y empresista del actual secretario general.

Del total de años que tiene de vida el STRM, Francisco Hernández ha permanecido dos tercios al frente del sindicato mediante 13 reelecciones consecutivas. Nunca en la historia de los telefonistas se dio semejante nivel de concentración del poder, siendo posible solo con el apoyo del gobierno federal y la empresa. A lo más que se llegó

fue a una gestión consecutiva por el charro Jorge Ayala R., quien permaneció durante 7 años y por Salustio Salgado G. al permanecer seis años como secretario general, como se puede ver en el cuadro 1. Pero Francisco Hernández ya ha acumulado 49 años consecutivos y no hay fecha en que quiera dejar el puesto. Desde sus orígenes le ha quedado el calificativo de *charro* sindical, pues siempre ha defendido los intereses de la empresa. Sin embargo, este mote ya le queda corto porque casi 50 años después, el nepotismo ha crecido como en pocas ocasiones en nuestro país; existe, además, una gran pérdida de los derechos laborales (como en la materia de trabajo y la jubilación, que exponemos en los recuadros) y el sindicato mismo cada vez tiene mayores grados de debilidad y autoritarismo. Así llegamos al 75 Aniversario en plena picada.

La materia de trabajo, la principal afectación

El derecho laboral más importante que pueda alcanzar un sindicato es el conjunto de labores que pacte con el patrón. Es lo que le da vida, y comúnmente lo llamamos en el medio sindical como “materia de trabajo”. Se puede decir que de ella dependen el resto de las conquistas laborales que se puedan tener.

En el STRM, aunque no se ha modificado en esencia la cláusula que ampara la titularidad de la materia de trabajo, sin embargo, en los hechos ocurre una pérdida notable desde que se privatizó Telmex. La familia Slim se llevó la materia de trabajo más rentable a sus empresas América Móvil y Grupo Carso, así como a otras que se crearon después de que compró Telmex. También lo ha hecho mediante el tercerismo o subcontratación, a grado tal de que en la actualidad, por cada 100 telefonistas que hay en el STRM, existen 133 en la subcontratación legal (según cifras del INEGI) y otro tanto en la subcontratación ilegal. Así, los dueños se embolsan jugosas ganancias pagando menos salarios y prestaciones a los terceros.

Número 93, septiembre de 2025



5.- In memoriam. Catalina Pichardo Cervera⁸

Catalina fue una compañera operadora de 02.

Participó muy activamente a partir de 1976 en la creación del convenio para el Departamento de Tráfico.

Fue delegada sindical junto con un grupo muy combativo de compañeras que lucharon por la **CREACIÓN DEL CONVENIO PARA ESE IMPORTANTE DEPARTAMENTO**.

En ese período; el charro Hernández Juárez no controlaba al numeroso departamento de 02 y todas las delegadas estaban organizadas en la corriente sindical *Línea Democrática*, que por aquel entonces también agrupaba a la mayoría de las corrientes democratizadoras del sindicato.

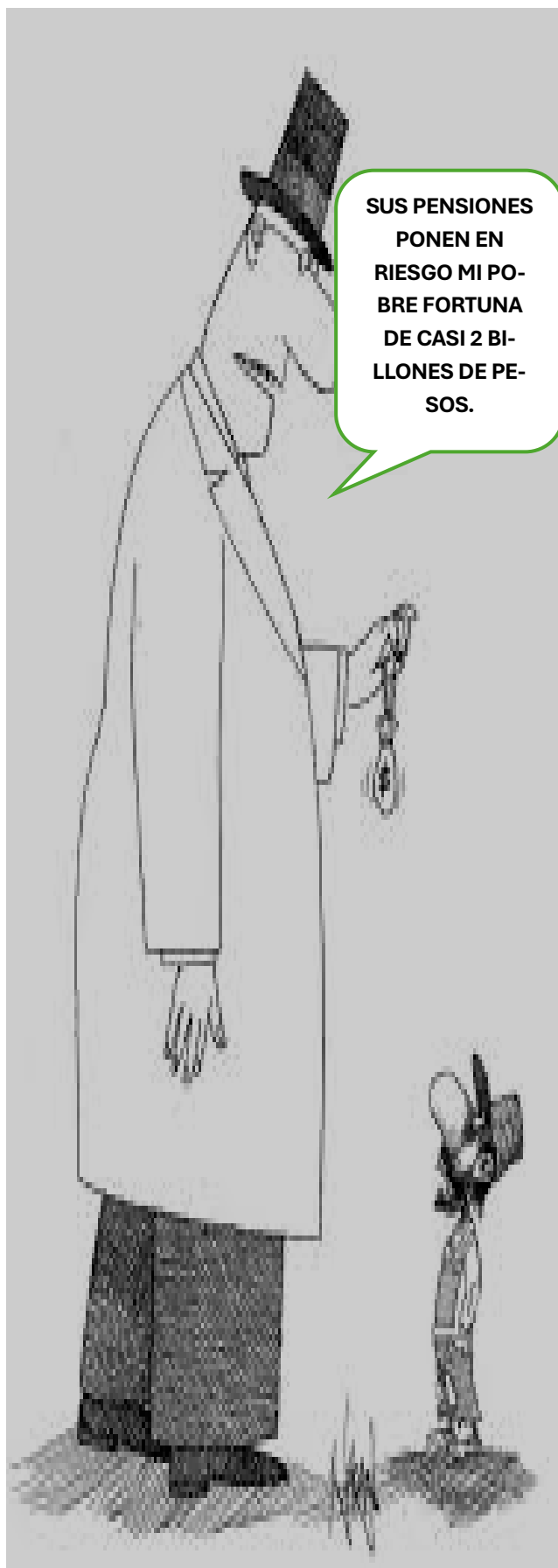
Ellas llegaron a confrontarse fuertemente a la empresa y, por supuesto, al Comité Ejecutivo que se oponía a que se creara ese convenio para regular las terribles condiciones en que laboraban las compañeras de Tráfico.

En 1977 fueron **DESPEDIDAS 8** compañeras delegadas con la pretensión de descabezar el movimiento, entre las que se encontraban: Benita Rodríguez, Carmen Mijares, Noemí Villalobos, Magdalena Aguilar, Carmen Avendaño, Yolanda Ugalde y Catalina Pichardo.

A mujeres como Catalina, las demás despedidas y en general las operadoras que dieron la lucha en ese período, debemos que las generaciones posteriores ya vivieron un ambiente laboral no carcelario y con los derechos conquistados en el Convenio de Tráfico.

EN PAZ DESCANSE LA CAMARADA CATALINA PICHARDO.

⁸ Número 93, septiembre de 2025



1. Cien años de la jubilación en los telefonistas

El segundo derecho de mayor relevancia, después de la materia de trabajo, es el de la jubilación. Recorreremos una a una las modificaciones que se hicieron desde 1926.

1926. La generación de telefonistas que lo logró fue la que vivió los años 20 del siglo pasado, pactándose por vez primera en 1926 entre la Compañía Telefónica y Telegráfica Mexicana y el Sindicato Nacional de Telefonistas. En ese año se conseguía desde los 25 años de trabajo para ambos sexos, pero en el caso de los hombres se debían tener 70 años de edad y en el de las mujeres telefonistas, 55 años de edad. Para tener una pensión con el 75% del salario se tenían que laborar al menos 50 años.

Para los **años 30** del siglo anterior, la pensión máxima con el 75% del salario ya se había reducido a los 35 años de trabajo.

1950. Cuando se crea el Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana en 1950, los años de trabajo eran desde los mismos 25, pero en la edad para los hombres disminuyó de 70 a 60, permaneciendo los 55 años para las mujeres, recibiendo el 45% del salario. De 35 años trabajados en adelante recibían el 75% del salario (cláusula 151).

En **1958**, en la última gestión contractual del charro Jorge Ayala R, se produce un cambio: aumenta el mínimo del porcentaje de la pensión, del 45% al 50%, permaneciendo igual todo lo demás.

Será en **1970**, bajo la gestión de Antonio Sánchez Torres, cuando se producen otros dos cambios: el cómputo ahora es por cada año trabajado partiendo de los 25 como mínimo (antes estaba agrupado en tres niveles, por lo general) y se aumenta un 5% más en el máximo de 35 años trabajados, para recibir ahora el 80% del salario.

En **1974**, cuando ya era secretario general Salustio Salgado, manteniéndose igual las condiciones restantes, se reduce la jubilación dos años de edad (de 60 a 58 años en hombres y de 55 a 53 en las mujeres, teniendo los 35 años trabajados), pero con un porcentaje proporcionalmente menor del monto de la pensión.

La gestión de Francisco Hernández Juárez

1976. Llegamos así a 1976. Estalla el movimiento contra la firma del contrato colectivo a espaldas de los telefonistas realizada por Salustio Salgado y se le destituye, llegando a la secretaria general Francisco Hernández bajo la presión que hiciera su padrino, el expresidente Luis Echeverría Álvarez, uno de los responsables de la masacre a los estudiantes. En este año la jubilación no tuvo modificaciones.

En **1978**, en la primera revisión contractual que le toca negociar a Francisco Hernández, para alcanzar el 80% de la pensión se baja en un año la edad (de 60 a 59 años en hombres y de 55 a 54 años en mujeres). Asimismo, los que cuenten con 35 años trabajados podrán jubilarse ahora a los 57 años en el caso de los hombres y a los 52 años en el caso de las mujeres,

recibiendo la pensión de manera proporcional a su edad. Esto se produjo por la gran efervescencia del movimiento democratizador.

En **1980**, con la huelga estallada por la revisión del contrato, disminuye la edad un año (de 59 a 58 años en hombres y de 54 a 53 en las mujeres) para tener el 80% de la pensión. También puede ser proporcionalmente menor si con 35 años trabajados se jubilan a los 56 y 51 años de edad para hombres y mujeres, respectivamente.

En **1982**, ahora tras la rebelión de la mayoría del sindicato contra Francisco Hernández, sofocada solamente mediante la imposición del Estado, también se reduce la edad para tener el 80% de la pensión, quedando en 52 y 57 años para mujeres y hombres, respectivamente, permaneciendo los 56 y 51 años de edad con 35 de servicio para optar por la pensión proporcionalmente menor.

En la siguiente revisión, en **1984**, la edad se reduce dos años para tener el 80% de la pensión: en hombres a los 55 años y en las mujeres a los 50 años, tras una huelga donde la empresa tuvo un enfrentamiento con Francisco Hernández. También con 35 años de trabajo se reduce en dos años de edad la opción para jubilarse con una pensión proporcionalmente menor.

Los avances en la jubilación de 1978 a 1984 se debieron al empuje del movimiento democratizador de la base telefonista, manifiesto en las huelgas estalladas y en la movilización interna de prácticamente todos los departamentos. No fueron producto de la gestión de Hernández Juárez, sino, por el contrario, a pesar de su negativa y boicoteo constante a la iniciativa de lucha de los telefonistas.

En **1986**, cuando en las cúpulas empresariales y del Estado ya se había emprendido el camino de privatizar la empresa, se reducía en un año la edad de jubilación para tener el 80% de la pensión. Pasa a 54 años en hombres y 49 en mujeres. Asimismo, *con 35 años trabajados se pacta la jubilación ya sin un límite de edad.*

Al año siguiente, en **1987**, la dirección sindical era fuertemente cuestionada por la mayoría de los telefonistas ante su pasividad mostrada tanto en el avance del cambio tecnológico como en el anunciado proceso de privatización; sin embargo, el descontento pronto se desvaneció.

En **1988** se reducen: 1) la edad, quedando en 53 y 48, para hombres y mujeres, respectivamente; 2) los años de trabajo de 35 a 33 para recibir el porcentaje máximo de pensión del 80% y sin límite de edad., situación que permanecería así hasta 2009.

Estas mejoras en el régimen jubilatorio que se produjeron entre 1986 y 1988 eran resultado de la reorganización de la lucha sindical desde muchas de las cuales hacia la revisión de retabulaciones, pero producto de que se Telmex y qué mejor resistencia de los privatización, que concesiones como

1990. Así pues, ya colectivo firmado en redujo de 33 a 31 los límite de edad, para pensión. Fue otra que dar el Estado privatización. Estas jubilación cambios hasta 2009, fase regresiva.

Asimismo, es a partir crea el fondo del cual se pagarían las jubilatorias.

1992. Otro de los conquistaron a raíz empresa fue la Educativos (Cláusula 180), que comenzó con el equivalente de cinco días en 1992 y tomándose en cuenta para el cálculo de la pensión, lograda fundamentalmente por la presión que hiciera la fracción democrática que en ese momento llegó al Comité Ejecutivo Nacional. No fue producto de la actuación de Hernández Juárez ni una dádiva de la empresa.



los departamentos, se fueron enfilando los convenios y también fue acercaba la venta de para neutralizar la telefonistas a la otorgándole algunas estas.

en el contrato abril de 1990, Telmex años de trabajo, sin recibir el 80% de la concesión que tuvo como resultado de la condiciones de permanecerían sin cuando empieza una

de este año que se fideicomiso con el pensiones

derechos que se de que se privatizó la Ayuda para Gastos

La cuenta regresiva

A partir de que Telmex cayó en las manos de la familia Slim, la jubilación ya no tuvo mejoras. Por el contrario, se fueron perdiendo las conquistas alcanzadas, como veremos enseguida.

En **2009** la jubilación tuvo severos reveses. El mínimo de años trabajados aumentó de 25 a 29. Para lograr el 80% de la pensión, ahora se trabajarían 35 años en vez de 31, como se estableció en 1990. Los límites de edad también sufrieron modificaciones: ahora se debían tener 60 años, por lo que en el caso de las mujeres pasó de 48 años a 60, teniendo que laborar 12 años más para alcanzar el 80% de la pensión; en el caso de los hombres, pasó de 53 a 60, teniendo que laborar 7 años más.

Ahora, para tener el mínimo de pensión (50%), los telefonistas de ambos sexos tenían que laborar 29 años, lo que significa que regresamos a las condiciones que había en la primera década del siglo XX, mucho antes de que se pactara la primera jubilación en 1926

En el caso de los límites de edad, regresamos justo al momento en que se creó el STRM cuando se redujo de 70 a 60 años, en el caso de los hombres. Pero en el caso de las mujeres, ya desde los años 30 la edad se había reducido a 55 años. Por lo tanto, el retroceso operado en este caso nos lleva a las condiciones que tenían las mujeres hasta antes de 1926, es decir a principios del siglo XX.

También hubo retrocesos en los rubros que se consideran para el cálculo de la pensión: se eliminaron la despensa, el aguinaldo y los gastos educacionales.

De ese tamaño fue la afectación de los cambios en 2009, “gracias a la intervención del Co. Francisco Hernández Juárez”, como suele decirse en el besamanos de cada informe de las secretarías del comité ejecutivo nacional.

En **2012**, bajo la presión de Hernández Juárez y de la empresa, se impone el Programa de Permanencia Voluntaria (PPV) que de voluntario solo tuvo el nombre, prolongando los años de trabajo en no pocos compañeros.

En **2015** tenemos el siguiente retroceso: en los años trabajados no hay cambios, pero sí en la edad mínima para alcanzar la jubilación. De 60 años aumenta a 65 años. Ahora los telefonistas que ingresaron después del 25 de abril de 2015 para jubilarse tendrán que laborar 17 años más en el caso de las mujeres y 12 años más en el caso de los hombres. También se eliminó el fondo de ahorro para efectos del cálculo de la pensión.

En **2023** se produjo la última afectación: no cambiaron los años de trabajo ni la edad, pero se disminuyó del 80% al 60% la pensión máxima. Se introdujo una modalidad: se pueden jubilar tanto hombres como mujeres con 37 años de trabajo y 60 de edad, pero recibiendo menos del 60%. Asimismo, en el cálculo de la pensión se redujeron los montos a considerar del fondo de ahorro y de los gastos educacionales: del 205% al 100% en el primero, y de 36 días a 10 días en el segundo. En el pago del finiquito por jubilación disminuyeron de 20 a 10 días el pago por año trabajado.

“En conclusión, -como dijéramos en nuestro número 78 de agosto de 2024 de la *Fibra Sindical*- Hernández Juárez ha logrado lo que ningún otro secretario general anterior por muy charros que fueran: ha situado a las generaciones de telefonistas que entraron después de 2009 en condiciones de jubilación muy parecidas a las de principios del siglo XX, haciéndolos trabajar incluso 4 años más, *como nunca había ocurrido*. Mayor complicidad y sumisión a los intereses de la familia Slim no puede haber”.

Por lo tanto, en este 75° Aniversario quien celebra es la familia Slim y el eterno secretario general, pero no los telefonistas. Nuestro sindicato, repetimos, va en picada, junto con el contrato colectivo de trabajo, “gracias a la intervención del Co. Francisco Hernández Juárez”.

Números 93 y 94, septiembre y octubre de 2025



CIENT AÑOS DE LA JUBILACION EN LOS TELEFONISTAS MEXICANOS

CONCEPTO/AÑO	1926*	1929	1937	1939	1941	1948	1949
AÑOS TRABAJADOS Y PORCENTAJE DE LA PENSIÓN, RESPECTO DEL SALARIO	25 AÑOS, CON 25%	25 AÑOS, CON 25%	25 AÑOS, 35%	DE 25 A 30 AÑOS, 45%	DE 25 A 30 AÑOS, 45%	DE 25 A 29 AÑOS, 45%	25 A 30 AÑOS, 45%
	30 AÑOS, CON 35%	30 AÑOS, CON 35%	30 AÑOS, 50%	DE 30 A 35 AÑOS, 60%	MÁS DE 30 AÑOS A 35, 60%	DE 30 A 34 AÑOS, 60%	MÁS DE 30 AÑOS A 35, 60%
	35 AÑOS, CON 45%	35 AÑOS, CON 45%	35 AÑOS, 60%	35 AÑOS O MÁS, 75%	MÁS DE 35 AÑOS, 75%	DE 35 AÑOS O MÁS, 75%	MÁS DE 35 AÑOS, 75%
	40 AÑOS, CON 55%	40 AÑOS, CON 55%					
	45 AÑOS, CON 55%	45 AÑOS, CON 55%					
	50 AÑOS, CON 75%	50 AÑOS, CON 75%					
LÍMITE DE EDAD	HOMBRES, 70 AÑOS MUJERES, 55 AÑOS	HOMBRES, 60 AÑOS MUJERES, 55 AÑOS	HOMBRES, 60 AÑOS MUJERES, 55 AÑOS	HOMBRES, 60 AÑOS MUJERES, 55 AÑOS	HOMBRES, 60 AÑOS MUJERES, 55 AÑOS	HOMBRES, 60 AÑOS MUJERES, 55 AÑOS	HOMBRES, 60 AÑOS MUJERES, 55 AÑOS
CONSIDERACIÓN DE LA EDAD EN EL MÁXIMO DE AÑOS TRABAJADOS							
ELEMENTOS QUE FORMAN PARTE DEL CÁLCULO DE LA PENSIÓN						EL 19 DE ENERO DE 1943 SE CREA EL IMSS, POR LO QUE DESDE ESTA DÉCADA SE CALCULA LA PENSIÓN CON EL SALARIO, MÁS PRESTACIONES	
EMPRESA	CÍA. TELEFÓNICA Y TELEGRÁFICA MEXICANA, S.A.	EMPRESA DE TELÉFONOS ERICSSON, S.A.	EMPRESA DE TELÉFONOS ERICSSON, S.A.	EMPRESA DE TELÉFONOS ERICSSON, S.A.	EMPRESA DE TELÉFONOS ERICSSON, S.A.	CÍA. TELEFÓNICA Y TELEGRÁFICA MEXICANA, S.A.	TELÉFONOS DE MÉXICO, S.A.

*El 28 de junio de 1916, el Sindicato Mexicano de Electricistas (SME), que en ese entonces agrupaba a electricistas y telefonistas, logró un acuerdo en el sentido de que se podían otorgar jubilaciones "siempre que se cubrieran 15 años de labores consecutivos", tras una huelga estallada el 22 de mayo de ese año (véase <https://www.sme.org.mx/historia.html>). Es de suponer que este acuerdo no abarcaba a los telefonistas porque se pactó con la Compañía de Luz. No obstante, si así hubiese sido, sentó un precedente para que, 10 años después, los telefonistas de la *Mexicana*, afiliados al Sindicato Nacional de Telefonistas, pactaran la jubilación que aparece en el cuadro.

CONCEPTO/ AÑO	1950	1958	1970	1974	1976	1978	1980
AÑOS TRABAJADOS Y PORCENTAJE DE LA PENSION, RESPECTO DEL SALARIO	DE 25 A 29 AÑOS, 45%	DE 25 A 29 AÑOS, 50% DE 30 A 34 AÑOS, 65% 35 AÑOS O MÁS, 75%	25 AÑOS, 50%	25 AÑOS, 50%	25 AÑOS, 50%	25 AÑOS, 50%	25 AÑOS, 50%
	DE 30 A 34 AÑOS, 60%		26 AÑOS, 53%	26 AÑOS, 53%	26 AÑOS, 53%	26 AÑOS, 53%	26 AÑOS, 53%
	35 AÑOS O MÁS, 75%		27 AÑOS, 56%	27 AÑOS, 56%	27 AÑOS, 56%	27 AÑOS, 56%	27 AÑOS, 56%
			28 AÑOS, 59%	28 AÑOS, 59%	28 AÑOS, 59%	28 AÑOS, 59%	28 AÑOS, 59%
			29 AÑOS, 62%	29 AÑOS, 62%	29 AÑOS, 62%	29 AÑOS, 62%	29 AÑOS, 62%
			30 AÑOS, 65%	30 AÑOS, 65%	30 AÑOS, 65%	30 AÑOS, 65%	30 AÑOS, 65%
			31 AÑOS, 68%	31 AÑOS, 68%	31 AÑOS, 68%	31 AÑOS, 68%	31 AÑOS, 68%
			32 AÑOS, 71%	32 AÑOS, 71%	32 AÑOS, 71%	32 AÑOS, 71%	32 AÑOS, 71%
			33 AÑOS, 74%	33 AÑOS, 74%	33 AÑOS, 74%	33 AÑOS, 74%	33 AÑOS, 74%
			34 AÑOS, 77%	34 AÑOS, 77%	34 AÑOS, 77%	34 AÑOS, 77%	34 AÑOS, 77%
			35 AÑOS, 80%	35 AÑOS, 80%	35 AÑOS, 80%	35 AÑOS, 80%	35 AÑOS, 80%
	HOMBRES, 60 AÑOS	HOMBRES, 60 AÑOS	HOMBRES, 60 AÑOS	HOMBRES, 60 AÑOS	HOMBRES, 59 AÑOS	HOMBRES, 58 AÑOS	
	MUJERES, 55 AÑOS	MUJERES, 55 AÑOS	MUJERES, 55 AÑOS	MUJERES, 55 AÑOS	MUJERES, 54 AÑOS	MUJERES, 53 AÑOS	
				CON 35 AÑOS TRABAJADOS SE PUEDE REDUCIR LA EDAD A 58 Y 53 AÑOS, PARA HOMBRES Y MUJERES RESPECTIVAMENTE, PERO DISMINUYENDO EL 80% DE LA PENSION, EN PROPORCIÓN A SU EDAD.	CON 35 AÑOS TRABAJADOS SE PUEDE REDUCIR LA EDAD A 57 Y 52 AÑOS, PARA HOMBRES Y MUJERES RESPECTIVAMENTE, PERO DISMINUYENDO EL 80% DE LA PENSION, EN PROPORCIÓN A SU EDAD.	CON 35 AÑOS TRABAJADOS SE PUEDE REDUCIR LA EDAD A 56 Y 51 AÑOS, PARA HOMBRES Y MUJERES RESPECTIVAMENTE, PERO DISMINUYENDO EL 80% DE LA PENSION, EN PROPORCIÓN A SU EDAD.	
CONSIDERACIÓN DE LA EDAD EN EL MÁXIMO DE AÑOS TRABAJADOS							
ELEMENTOS QUE FORMAN PARTE DEL CÁLCULO DE LA PENSION							
EMPRESA	TELÉFONOS DE MÉXICO, S.A.	TELÉFONOS DE MÉXICO, S.A.	TELÉFONOS DE MÉXICO, S.A.	TELÉFONOS DE MÉXICO, S.A.	TELÉFONOS DE MÉXICO, S.A.	TELÉFONOS DE MÉXICO, S.A.	TELÉFONOS DE MÉXICO, S.A.

[illegible]

CONCEPTO/ AÑO	2009	2015			2023			
NÚMERO DE CLÁUSULA	CL. 149 BIS, PARA QUIENES INGRESEN A PARTIR DEL 26 DE ABRIL DE 2009	CL. 149	CL. 149 BIS, PARA QUIENES INGRESEN A PARTIR DEL 26 DE ABRIL DE 2009	CL. 149 TER, PARA QUIENES INGRESEN A PARTIR DEL 26 DE ABRIL DE 2015	CL. 149	CL. 149 BIS, PARA QUIENES INGRESEN A PARTIR DEL 26 DE ABRIL DE 2009	CL. 149 TER, PARA QUIENES INGRESEN A PARTIR DEL 26 DE ABRIL DE 2015	CL. 149 QUATER, PARA QUIENES INGRESEN DESPUÉS DEL 16 DE ENERO DE 2023
AÑOS TRABAJADOS Y PORCENTAJE DE LA PENSIÓN, RESPECTO DEL SALARIO	29 AÑOS, 50% 30 AÑOS, 55% 31 AÑOS, 60% 32 AÑOS, 65% 33 AÑOS, 70% 34 AÑOS, 75% 35 AÑOS, 80%	25 AÑOS, 50% 26 AÑOS, 55% 27 AÑOS, 60% 28 AÑOS, 65% 29 AÑOS, 70% 30 AÑOS, 75% 31 AÑOS, 80%	29 AÑOS, 50% 30 AÑOS, 55% 31 AÑOS, 60% 32 AÑOS, 65% 33 AÑOS, 70% 34 AÑOS, 75% 35 AÑOS, 80%	29 AÑOS, 50% 30 AÑOS, 55% 31 AÑOS, 60% 32 AÑOS, 65% 33 AÑOS, 70% 34 AÑOS, 75% 35 AÑOS, 80%	25 AÑOS, 50% 26 AÑOS, 55% 27 AÑOS, 60% 28 AÑOS, 65% 29 AÑOS, 70% 30 AÑOS, 75% 31 AÑOS, 80%	29 AÑOS, 50% 30 AÑOS, 55% 31 AÑOS, 60% 32 AÑOS, 65% 33 AÑOS, 70% 34 AÑOS, 75% 35 AÑOS, 80%	29 AÑOS, 50% 30 AÑOS, 55% 31 AÑOS, 60% 32 AÑOS, 65% 33 AÑOS, 70% 34 AÑOS, 75% 35 AÑOS, 80%	29 AÑOS, 30% 30 AÑOS, 35% 31 AÑOS, 40% 32 AÑOS, 45% 33 AÑOS, 50% 34 AÑOS, 55% 35 AÑOS, 60%
LÍMITE DE EDAD	HOMBRES, 60 AÑOS MUJERES, 60 AÑOS	HOMBRES, 53 AÑOS MUJERES, 48 AÑOS	HOMBRES, 60 AÑOS MUJERES, 60 AÑOS	HOMBRES, 65 AÑOS MUJERES, 65 AÑOS	HOMBRES, 53 AÑOS MUJERES, 48 AÑOS	HOMBRES, 60 AÑOS MUJERES, 60 AÑOS	HOMBRES, 65 AÑOS MUJERES, 65 AÑOS	HOMBRES, 65 AÑOS MUJERES, 65 AÑOS
GASTOS EDUCACIONALES	34 DÍAS	35 DÍAS	35 DÍAS	35 DÍAS	36 DÍAS	36 DÍAS	36 DÍAS	36 DÍAS
CONSIDERACIÓN DE LA EDAD EN EL MÁXIMO DE AÑOS TRABAJADOS	CON 35 AÑOS DE TRABAJO Y MENOS DE 60 AÑOS DE EDAD, SE PUEDEN JUBILAR CON UNA PENSIÓN PROPORCIONAL A LA EDAD	31 AÑOS DE TRABAJO, SIN LÍMITE DE EDAD	CON 35 AÑOS DE TRABAJO Y MENOS DE 60 DE EDAD, SE PUEDEN JUBILAR CON UNA PENSIÓN PROPORCIONAL A LA EDAD	CON 35 AÑOS DE TRABAJO Y MENOS DE 65 DE EDAD, SE PUEDEN JUBILAR CON UNA PENSIÓN PROPORCIONAL A LA EDAD	31 AÑOS DE TRABAJO, SIN LÍMITE DE EDAD	CON 35 AÑOS DE TRABAJO Y MENOS DE 60 AÑOS DE EDAD, SE PUEDEN JUBILAR CON UNA PENSIÓN PROPORCIONAL A LA EDAD	CON 35 AÑOS DE TRABAJO Y MENOS DE 65 AÑOS DE EDAD, SE PUEDEN JUBILAR CON UNA PENSIÓN PROPORCIONAL A LA EDAD	CON 37 AÑOS DE TRABAJO Y DESDE LOS 60 AÑOS DE EDAD, SE PUEDEN JUBILAR CON UNA PENSIÓN PROPORCIONAL A LA EDAD
ELEMENTOS QUE FORMAN PARTE DEL CÁLCULO DE LA PENSIÓN	EL CÁLCULO DE LA PENSIÓN YA NO INCLUYE DESPENSA, AGUINALDO Y GASTOS EDUCACIONALES.	EL CÁLCULO DE LA PENSIÓN INCLUYE EL SALARIO, VACACIONES, CUOTA OBRERA AL IMSS, PASAJES, RENTA, AHORRO, VIDA CARA, DESPENSA, GASTOS EDUCACIONALES Y AGUINALDO	EL CÁLCULO DE LA PENSIÓN YA NO INCLUYE DESPENSA, AGUINALDO Y GASTOS EDUCACIONALES.	SE ELIMINA EL FONDO DE AHORRO, ADEMÁS DE LO SUPRIMIDO EN 2009, PARA EL CÁLCULO DE LA PENSIÓN	EL CÁLCULO DE LA PENSIÓN INCLUYE EL SALARIO, VACACIONES, CUOTA OBRERA AL IMSS, PASAJES, RENTA, AHORRO, VIDA CARA, DESPENSA, GASTOS EDUCACIONALES Y AGUINALDO	EL CÁLCULO DE LA PENSIÓN YA NO INCLUYE DESPENSA, AGUINALDO Y GASTOS EDUCACIONALES.	SE ELIMINA EL FONDO DE AHORRO, ADEMÁS DE LO SUPRIMIDO EN 2009, PARA EL CÁLCULO DE LA PENSIÓN	SOLO SE CONSIDERA EL 100% DEL AHORRO EN VEZ DEL 205%. SE REDUCEN LOS GASTOS EDUCACIONALES DE 36 A 10 DÍAS Y EN EL CÁLCULO DEL FINIQUITO SE REDUCE DE 20 A 10 DÍAS EL PAGO POR AÑO TRABAJADO
EMPRESA	TELÉFONOS DE MÉXICO, S.A.	TELÉFONOS DE MÉXICO, S.A.	TELÉFONOS DE MÉXICO, S.A.	TELÉFONOS DE MÉXICO, S.A.	TELÉFONOS DE MÉXICO, S.A.	TELÉFONOS DE MÉXICO, S.A.	TELÉFONOS DE MÉXICO, S.A.	TELÉFONOS DE MÉXICO, S.A.

Construido con información de telmendez.com, www.sme.org.mx y Contratos colectivos de trabajo de la Cia. Telefónica y Telegráfica Mexicana, S.A., Empresa de Telefonos Ericsson, S.A. y Telefonos de México, S.A.B. de C.V.

1.- Palestina: ¡No más sangre derramada!⁹

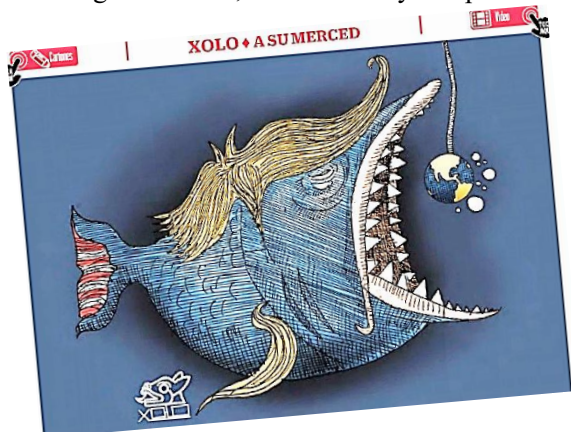
Los gobiernos de las principales potencias imperiales enmudecen frente al genocidio del gobierno y la oligarquía israelí en Palestina; son insaciables porque han extendido su invasión a otros países vecinos como Siria y Líbano. Todo aquel gobierno que se diga democrático debería romper relaciones con este monstruo llamado Israel y exigir el arresto del genocida Netanyahu. ¡No más sangre derramada!



2.- Aranceles: la nueva guerra comercial¹⁰

Una nueva guerra, pero ahora comercial, se ha desatado el 4 de marzo de este año por los aranceles que el gobierno de los Estados Unidos fijó a México en orden del 25%; a China, el 20%, y a Canadá en 25% y 10% a la energía. Aunque involucra a cuatro países, sin embargo, por su importancia en la economía mundial, se extenderá a prácticamente todo el orbe en la forma de una inflación mundial.

En el caso de nuestro país, las ramas más afectadas son las que destinan los mayores porcentajes de su producción a la economía norteamericana: en primer lugar, la productora de autopartes, la de automóviles, la de vehículos de transporte, la de equipo de cómputo, la minería, productos electrónicos, la alimentaria, y la productora de alambres y cables ópticos. Los estados más afectados serán los del norte y los del centro del país que tienen importantes montos de exportación, sin que eso signifique que el resto del país no lo resienta, pues los aranceles que fije México a Estados Unidos provocarán una inflación generalizada, donde los mayores perdedores seremos las clases trabajadoras.



Del total de sus exportaciones, México envía el 84.06% a Estados Unidos. Esto representa una gran dependencia comercial de nuestro país con respecto al vecino del norte. De hecho, de los tres países a los que EU fijó aranceles, México es el más afectado porque nos convertimos en su principal destino del intercambio comercial, por debajo de Canadá y China.

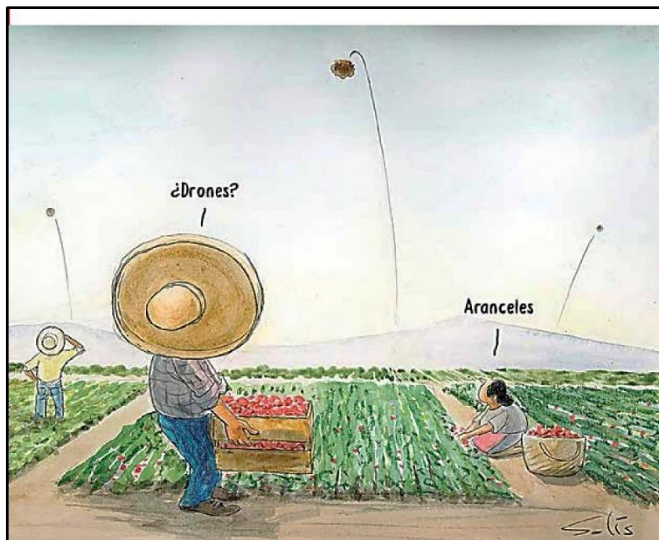
Tanto los gobiernos neoliberales como los de la 4T han apostado a la integración de la economía mexicana con la de EU. Así lo venían haciendo principalmente en la industria automotriz, la petrolera, la electrónica y la incipiente industria espacial. Pero a la mayoría de las fracciones oligarcas estadounidenses esto no les interesa, y particularmente a la que representa Donald Trump. Con la

⁹ Número 84, enero de 2025

¹⁰ Número 86, marzo de 2025

imposición de aranceles esto se viene abajo, y aunque disminuyan más adelante, es un gran error mantener la dependencia comercial, tecnológica y productiva con un solo país.

Por la crisis recurrente del campo mexicano, así como por la visión cortoplacista de la oligarquía mexicana que no invierte lo necesario para el desarrollo de la industria y del sector tecnológico, es que también dependemos de la importación de numerosas mercancías de los Estados Unidos: autopartes, camiones, tractores, maquinaria industrial, cobre, gas, electrónicos, químicos, instrumentos y aparatos médicos, papel, textiles, maderas, metales, calzado y gran parte de los productos de la agricultura que forman parte de la canasta alimentaria. Estos productos también aumentarán de precio no solo por los aranceles sino, además, porque aumentarán sus costos de producción en Estados Unidos, disminuyendo así el poder de compra de los trabajadores mexicanos.



Tanto el gobierno federal como principalmente la oligarquía mexicana, mientras no comprendan la necesidad de diversificar nuestras relaciones económicas con los nuevos centros de desarrollo económico mundiales tales como los BRICS+ (que ahora ya son el centro más dinámico del desarrollo y de la creación de riqueza), estaremos condenados a padecer las consecuencias de las decisiones unilaterales de los grandes oligarcas estadounidenses.

Cierto es que debemos cerrar filas ante esta guerra comercial, pero también es urgente demandar al gobierno federal y a los dueños del capital en nuestro país esa diversificación de las relaciones económicas, comerciales y tecnológicas para no padecer la vulnerabilidad de la dependencia con respecto al vecino del norte y para que las clases trabajadoras no seamos quienes terminemos pagando los platos rotos.

3.- ¡Alto al genocidio del pueblo palestino!¹¹

La ONU calla ante la continuación del genocidio del pueblo palestino provocado por el gobierno de Israel. También calla ante sus apetitos expansionistas y belicistas en varios países de Medio Oriente. Solo la denuncia y la movilización de los pueblos del mundo, incluido el nuestro, pueden detener esta masacre. Compañeros telefonistas y trabajadores en general: sumemos nuestras voces para detener lo más pronto posible este genocidio. El pueblo palestino tiene derecho a existir; ellos eran los dueños originales de las tierras que usurpó el genocida israelí

4.- Apoyo total al paro indefinido convocado por la CNTE¹²

En la Corriente Sindical *Telefonistas Construyendo Democracia* (TCD) valoramos el significado que tiene para la clase obrera de nuestro país la decisión del magisterio encabezado por la Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Educación (CNTE) de estallar este 15 de mayo, lo que también se ha señalado como una Huelga Nacional.

Saludamos la determinación de los docentes de enfrentar con todo una de las más crudas imposiciones neoliberales contra los trabajadores al servicio del Estado mexicano.

Para nosotros, su ejemplar decisión significa el primer ensayo general de



¹¹ Número 88, mayo de 2025

¹² Número 89, 15 de mayo de 2025

enfrentamiento de clase entre quienes deseamos ver caer el capitalismo y quienes hacen lo imposible por mantenerlo.

El Pano Nacional Indefinido no es cosa menor; en su ejecución exitosa y la solidaridad más amplia, los trabajadores nos jugamos la posibilidad de, ahora sí, derrumbar a través de la lucha consecuente, autónoma e independiente, lo que no ha sido posible por la vía electoral.

En conjunto de declaraciones oficiales ha dejado claro que, desde las instituciones, no será echada atrás la privatización de los fondos de jubilaciones y las Afores continuarán intocables, condenando a una paupérrima vida a quienes están en proceso de jubilarse por esa vía.

Las y los jubilados telefonistas sufrimos, como ustedes, la desvalorización cotidiana de nuestros ingresos pensionarios al ser estos calculados en Unidades de Medida y Actualización (UMA), en lugar de Salarios Mínimos. Por ello, hoy unimos nuestra voz a la de ustedes para exigir el retiro de las UMA como medida de cálculo de las pensiones jubilatorias.

Comprendemos, por supuesto, su exigencia de mejora de los servicios médicos y de salud que el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), les brinda de forma tan escandalosamente paupérrima y con ustedes reclamamos el fortalecimiento económico desde el Estado, de ese instituto, otrora orgullo de los servicios médicos mexicanos.

Porque somos trabajadores como ustedes y también, somos madres, padres, abuelos o tenemos a algún alumno al cuidado de ustedes en el proceso de enseñanza aprendizaje, les decimos: ¡NO ESTÁN SOLOS! Y en mayor o en menor medida, estaremos con ustedes de manera unitaria y solidaria durante las ejemplares jornadas de lucha y movilización que se aprestan a sostener.



¡VIVA LA UNIDAD DE LA CLASE OBRERA!

Telefonistas Construyendo Democracia

Ciudad de México, a 13 de mayo de 2025



5.- ¡Contra la violencia!¹³

En los últimos meses la violencia ha cobrado un número significativo de vidas a manos del crimen organizado. Han sido hombres y mujeres que en su gran mayoría eran funcionarios de gobiernos municipales en una variada serie de estados en el territorio nacional, entre los que destacan Michoacán, Oaxaca, Guerrero, Morelos, Jalisco y Veracruz. El último asesinato fue el de Francisco Macías, miembro de la Ronda Comunitaria de Cherán, en Michoacán, el 2 de julio; poco antes, el 15 de junio, el de Lilia G. García S., edil de San Mateo Piñas y Elí García R., representante de la Comunidad de Agua Caliente, en Oaxaca.

Los medios de difusión masiva dan cuenta de 7 presidentes municipales ultimados en los últimos nueve meses y otros elevan la cifra a 50 funcionarios privados de la vida¹⁴. El número de fallecidos puede ser más grande, según la fecha en que se lleve el registro. Al decir de Infobae, los crímenes perpetrados en su mayoría han sido contra miembros de Morena, representando el 60% del total.

En general, se identifican tres causas como móviles principales de los asesinatos: la vinculación con las bandas delictivas, en la mayoría de los casos; la gestión administrativa y de gobierno que toca sus intereses (como fue el caso de los asesinatos de Lilia y Elí García en Oaxaca) y lo que denominan “tensiones políticas”, es decir, el uso de la violencia extrema contra los movimientos sociales, como es el caso de Francisco Macías en Cherán.

Tales medios destacan la vulnerabilidad de los gobiernos locales frente a la acción del crimen organizado; sin embargo, la violencia que cobra vidas humanas ha escalado: originalmente se producía entre los grupos del crimen organizado en la disputa de sus áreas de influencia y/o control, pero a partir de la declaración de guerra a tales bandas por el gobierno de Felipe Calderón también se usó de forma cada vez más recurrente contra los luchadores sociales. Lo sucedido en Cherán también acentúa el uso de la violencia extrema porque se intenta acabar con la construcción de un proyecto de vida y de gobierno comunitario,

¹³ Número 91, julio de 2025

¹⁴ Véase las notas periodísticas, por ejemplo, de Infobae.com y unoTV.com del 18 de junio de 2025, y Cenzontle400.mx del 14 de mayo de 2025.

donde sean sus propios habitantes quienes decidan sus destinos, al margen de partidos políticos, bandas criminales y caciques.

Pero incluso ha escalado a esferas más altas. Los asesinatos el 20 de mayo del año en curso de Ximena Guzmán y José asesor,

Gobierno de la Ciudad atentan contra una de del poder del Estado, crimen organizado a las justamente de eliminar Sin embargo, esta no crimen organizado democratizadora de los y contra las estructuras desarrollo económico-destacar el trasiego de grupos de poder fortalece a las bandas porque manejan superior y más letal.

Por consiguiente, el particularmente el garantizar los derechos mexicanos y vida, optimizando la delictivas haciendo uso los medios

Asimismo, es momento de que refuerce la seguridad nacional, particularmente en la frontera norte, aplicando visa para los estadounidenses que quieran entrar a nuestro país, empleando las modernas tecnologías y métodos de inteligencia para impedir que desde el territorio norteamericano se esté fortaleciendo al crimen organizado con el suministro de armas, con el lavado de dinero y con el robo de nuestros recursos naturales, entre otros. Especial atención debe tener en alentar el florecimiento de los movimientos sociales en nuestro país porque constituyen uno de los motores fundamentales de nuestra sociedad hacia formas democráticas más desarrolladas y evolutivas.



Muñoz, secretaria particular y respectivamente, de la Jefa de de México, Clara Brugada, las estructuras fundamentales por el desafío que hace el entidades que se encargan este flagelo.

es la única vía en que el atenta contra la oleada diversos movimientos sociales del Estado que impulsan el social. También merece armas que proviene de los norteamericanos y que criminales en nuestro país armamento de tecnología

Estado mexicano, y Ejecutivo Federal, debe fundamentales de los particularmente el derecho a la lucha contra las bandas de manera decidida de todos constitucionales a su alcance.

Telefonistas Construyendo Democracia

julio de 2025

6.- ¡Alto al genocidio en Palestina!¹⁵

En las últimas fechas, el gobierno de Israel está a punto de llevar el genocidio al pueblo palestino a su mayor escala, pues ha anunciado que ocupará militarmente toda la Franja de Gaza. No le han bastado las miles de muertes ni los fallecimientos por la hambruna en que ha sometido a este pueblo. Ahora está fraguando el golpe final, sin importarle las vidas humanas de hombres, mujeres, niños y ancianos, con el beneplácito del gobierno de los Estados Unidos y de varios países europeos. A los gobiernos que reprueban esta masacre, entre ellos el de nuestro país, se les está acabando el tiempo para tratar de impedir semejante monstruosidad. Lo menos que podría hacerse es el rompimiento de relaciones con el gobierno israelí y la suspensión de todas las relaciones económicas con esta nación hasta que se retire de los territorios del pueblo palestino

¹⁵ Número 92, agosto de 2025

7.-Reconocen más países al Estado de Palestina¹⁶



En días recientes, los gobiernos de Canadá, Reino Unido, Australia y Portugal oficialmente han reconocido al Estado Palestino. Esto significa un paso importante en el reconocimiento de los derechos elementales de este pueblo, tan brutalmente masacrado por el gobierno israelí.

La presión de gran parte de los pueblos del mundo en apoyo del pueblo palestino está cobrando frutos.

El gobierno de México debería dar el siguiente paso y romper relaciones con el genocida gobierno israelí.

8.- El mundo en imágenes, hoy¹⁷



¹⁶ Número 93, septiembre de 2025

¹⁷ Número 94, octubre de 2025



9.-¡No a la guerra, no al genocidio!



Vivimos tiempos en que un individuo se siente con el derecho de someter al mundo. Mediante la complicidad del gobierno israelí, el presidente de los Estados Unidos, y la fracción de la oligarquía que lo respalda, continúan el genocidio contra el pueblo palestino y las amenazas de invasión en otros países de Medio Oriente. Ahora pretende desatar la guerra contra el pueblo de Venezuela para apropiarse de su petróleo y de sus demás riquezas; amenaza a México y a Colombia con una intervención bajo el pretexto del narcotráfico; azuza a Japón y Taiwán para abrir un conflicto militar contra China y al interior de su país desata una escalada contra los trabajadores migrantes que recuerda el odio nazi contra los judíos.

Los pueblos de todos los países debemos unirnos contra la locura de estos tiranos.

CAPÍTULO VII CULTURA

1.- Calacas telefonistas



CARLOS SLIM

Slim era un rico,
un rico muy chillón.
Siempre se quejaba
porque no le alcanzaba
ni para el cajón.

Y expresaba con furor:
75 años es lo justo
para que se jubile
cada trabajador.

Que semana de 40 horas
para Lima y otras más;
déjenla en 48 horas
y si se puede un poco más.

Y decía Don Carlitos
outsourcing por aquí,
outsourcing por allá.

Necesito más empresas
para sus trabajadores explotar.
Porque tengo un genio bruto
que me va a estallar.

La muerte lo miraba
con angustia y con terror;
este resultó más ambicioso.

FRANCISCO HERNÁNDEZ JUÁREZ

La muerte se fue muy triste
porque no se lo pudo llevar.
¡Ay Pancho no me desaires
que la gente lo va a notar!

¡AY calaca! que no comprendes
que el Contrato Colectivo
lo tengo que reventar.

El salario diferenciado
no ha quedado bien formado
y necesito quedarme
para que esté bien terminado.

Ya le hice otro favorcito
a mi querido patrón
aumentarle más años
a la jubilación.

Tengo que llevar esto a su fin
para quedar bien con Slim.
El paga viáticos a mis incondicionales
500 comisionados
Mientras que a mis compañeros
los deja sin reparto de utilidades.

Ay Calaca, calacón,
no quieras llevarme al panteón.
Recuerda que sólo estoy
para servirle al patrón.

Mira Pancho Pancho,
ya no seas tan ruin.
Tu ambición desmedida
hará que te lleve en patín.



DÍA DE LOS DIFUNTOS

Hoy es día de difuntos
y de eso quiero hablar.
A esta empresa llegamos juntos
Pero algunos dimos
mucho de qué hablar.

Algunos hablaban de democracia
y otros hablaban de poder.
Estos últimos se apropiaron del sindicato
Y es la hora que no la podemos ver.

Solo una cosa es segura,
todos llegaremos al camposanto;
algunos como charros
y otros como trabajadores
que cumplimos con nuestro deber.



FRANCISCO HERNÁNDEZ JUÁREZ

Las llamas en el infierno
chispoteaban sin cesar,
al saber que el eterno
llegará a este lugar.

La muerte lo pensaba
si acarrearlo sea mejor,
no quiere dejar el hueso
y si traerlo sea lo peor.

Los derechos sindicales
les quita sin compasión
cuando trabajadores
protestan por su corrupción.

Más que un líder sindical
es un charro servicial.

Don Slim es su patrón
y si le estorba la jubilación
se la acomoda a su consideración.

No le exige las vacantes,
para Slim, eso es bastante
La materia de trabajo se pierde
constantemente
porque su patrón se la quiere llevar,
totalmente.

Dice Hernández Juárez:
Ser charro es un buen negocio.
Yo tengo el mío y Slim es mi socio.

La muerte está furiosa
con su guadaña filosa,
si se pone peor la cosa
me los llevo a la fosa.

Salarios diferenciados
violatorios de la ley;
ilegales, arbitrarios
promueven la división.

Salarios diferenciados
a miles de jubilados
les impusieron con saña;
presta llegó la guadaña
y se los llevó al panteón



DE FRANCISCO, SU HISTORIA

Escuchen señores la historia
de un charro sindical
llegando directo al panteón
en forma tan sepulcral.

De la calle de **Zachila**
llegué a Zacatenco;
porro me volví
y en el Ateneo crecí
con el manto protector
de Luis Echeverría,
nunca le mentí.

Aquí en el panteón encontré
al cachetón del puro.
Me dijo como te fue
porque les diste duro.

El charro contestó:
Me pusieron el camaleón
y en candil de la calle
me convertí.

Me opuse a las huelgas,
sancioné Telefonistas,
les afecté la jubilación;
me **lleve** su materia trabajo,
descompuse su salario
sin utilidades y democracia
¡Ay pobre de mí!

Hoy peno en el cementerio
Y recuerdo la Central Sabino.
Divagando con mi churro
Un Fidel Velázquez me creí.

Ya con esta me despido
Y a todos les pido:
Póngale su veladora
al charro camaleón,
el que cambia de colores
Con el **prian**, con Slim
y con el que se deje engañar
de un tipo tan ruin.



LA CALACA JUSTICIERA

La muerte muy enojada
al Slim se dirigió.
Y le dijo muy molesta
tu negocio hasta aquí llegó.

Cuando el orejón Salinas
Telmex casi te regaló;
firmaste tú el compromiso
del contrato respetar.
Pero vamos revisando
cuál ha sido tu actuar.

La materia de trabajo,
vacantes, utilidades,
también la jubilación.
Dime tú adonde están.

Nada **tu** has respetado
y faltaste a tu palabra
prefiriendo la ambición
por todo lo señalado.

Te me vas bien directito
sin escalas pal panteón
y de paso también jalo
a tu comparsa el barbón.



LA PAREJA IDEAL



Únete a Telefonistas
Construyendo Demo-
cracia.

Háblanos al tel.
5519060800

Con tu cooperación se sos-
tiene este periódico

Slim y Hernández Juárez

Hernández Juárez y Slim
Llegaron al camposanto
Pensando que llegarían
¡muy, muy alto!

Pero la huesuda les dijo:
Acuérdense de su salario
que está bien diferenciado
convertido en salario descompuesto,

Y no contentos con esto,
Slim si brincó la barda del panteón
al pretender llevar la jubilación
a 75 años sin perdón.

Hernández Juárez le dijo,
Yo te ayudo, manito
aunque me rechazaron
un paquetito.
Ya descompuse la jubilación
con más años de servicio
sin ninguna consideración.

¡Ay Carlitos! Que caro
todo nos salió,
atentar contra el salario
y la jubilación
Todo nuestro plan descompuesto
por la movilización.



Fibra Sindical. Órgano de Telefonistas Construyendo Democracia y de la Asociación Mexicana de Trabajadores Activos, Jubilados y Pensionados 22 de abril, A.C. Comité Editorial: Jesús Cuevas Ortiz, Melesio Ávalos Méndez, Miguel Ángel Lara Sánchez, Pablo Ángel Lugo Colín-C., Benito Méndez Castro (Sección Matriz), Francisco Javier Valenzuela (Hermosillo), Fernando Cortés León (Puebla) y Alberto Montenegro Padilla (Querétaro). www.telefonistasconstruyendodemocracia.com Los artículos firmados no necesariamente reflejan la opinión del Comité Editorial.

2.- Salarios diferenciados, violatorios de la ley (canción)

**Salarios diferenciados
violatorios de la ley
ilegales, arbitrarios,
promueven la división.**

**Salarios diferenciados,
ahora en cada revisión
asignado en porcentaje
para los que ganan menos
y una cantidad en pesos
que disminuye el aumento
en miles de jubilados,
reduciendo sus salarios.**

**Pero vamos aclarando:
dicho acuerdo es ilegal
porque viola el clausulado
y la ley en general.**

**Aguinaldo, ahorro, dispensa;
renta, transporte, manejo;
ya son parte de este acuerdo
que a todos afectará.**

**Acordaron revisarlo,
pero no confiamos más
porque una vez ya firmado
no creo que lo echen pa'tras.**

**Compañeras, compañeros
activos y jubilados,
defendamos el contrato
que tantas luchas costó.**

**No tedejes confundir,
no te dejes engañar;
basta ya de triquiñuelas,
no lo permitamos más.**

**Salarios diferenciados
violatorios de la ley;
compañeras, compañeros
hay que unirnos de una vez.**

**Salarios diferenciados
violatorios de la ley;
no lo permitamos más
nunca, nunca, nunca más.**

**Salarios diferenciados
violatorios de la ley;
escucha lo que te canto
porque tenemos razón,
salarios diferenciados
violatorios de la ley.**

**Salarios diferenciados
violatorios de la ley.**

https://www.tiktok.com/@strm.sec.3.puebla/video/7569314709145505031?_r=1&_t=ZS-919mP6kb8Rb&fbclid=IwY2xjawOpf2dleHRuA2FlbQIxMQBzcnRjBmFwcF9pZBAy-MjlwMzcxNzg4MjAwODkyAAEemwH3hkEaYNwatfXm_k7CceAroa4-qhh65BrmHR7p00tcNEWpXQ-nLLW729Y_aem_zBAgNmmp9Agw6RLHIToG-g

**Únete a Telefonistas
Construyendo Demo-
cracia.**

**Háblanos al tel.
5519060800**

Fibra Sindical. Órgano de Telefonistas Construyendo Democracia y de la Asociación Mexicana de Trabajadores Activos, Jubilados y Pensionados 22 de abril, A.C. Comité Editorial: Jesús Cuevas Ortiz†, Melesio Ávalos Méndez, Miguel Ángel Lara Sánchez, Pablo Ángel Lugo Colín, C. Benito Méndez Castro (Sección Matriz), Francisco Javier Valenzuela (Hermosillo), Fernando Cortés León (Puebla) y Alberto Montenegro Padilla (Querétaro). www.telefonistasconstruyendodemocracia.com Los artículos firmados no necesariamente reflejan la opinión del Comité Editorial.

**Con tu cooperación
se sostiene este pe-
riódico**